

ДОГОВІР № 25/015 ПРО СПІВПРАЦЮ

м. Ніжин/ м. Київ

«29» вересня 2025 р.

НІЖИНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МИКОЛИ ГОГОЛЯ, (далі – «Заклад»), в особі ректора **САМОЙЛЕНКА Олександра Григоровича**, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та **ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО УКРАЇНИ «МІЖНАРОДНИЙ ДИТЯЧИЙ ЦЕНТР «АРТЕК»** (далі – «Центр»), в особі генерального директора **КАПУСТІНА Сергія Валентиновича**, що діє на підставі Статуту, а разом як «Сторони», розуміючи необхідність і важливість співпраці у справі підготовки та працевлаштуванні фахівців з вищою освітою, керуючись прагненням до взаємовигідних дружніх відносин, співробітництва та партнерства, дотримуючись вимог чинного законодавства, уклали між собою цей Договір про співпрацю (далі – «Договір») про наступне:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. Відповідно до умов цього Договору Сторони зобов'язуються співпрацювати в напрямку навчальної, навчально-методичної, науково-дослідної, виховної роботи та взаємного обміну досвідом з метою поліпшення якості підготовки фахівців, закріплення теоретичних знань та їх практичного застосування.

1.2. Враховуючи взаємну зацікавленість, Сторони домовляються спільно діяти з метою об'єднання зусиль у вирішенні завдань і проблем проходження практики здобувачів освіти та працевлаштування випускників Закладу в Центрі.

2. НАПРЯМКИ ВЗАЄМНОЇ СПІВПРАЦІ

2.1. Координація спільної діяльності учасників Договору щодо реалізації законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про зайнятість населення» та інших нормативних актів.

2.2. Проходження практики та стажування здобувачами вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівня Закладу на базі Центра.

2.3. Підвищення кваліфікації та стажування працівників учасників Договору.

2.4. Спільне використання наукових розробок та рекомендацій для втілення їх у практичну діяльність.

2.5. Проведення профорієнтаційних заходів.

2.6. Надання можливості підвищення кваліфікації та стажування працівників у відповідних підрозділах Сторін.

2.7. Розробка ефективних методів мотивації і стимулювання освітньої діяльності здобувачів Закладу.

2.8. Спільна організація наукових і науково-практичних конференцій, симпозіумів, засідань круглих столів, майстер-класів, тренінгів тощо.

2.9. Співпраця у науково-дослідній роботі, сприяння організації спільних науково-дослідних студентських науково-практичних формувань.

2.10. Розробка та узгодження наукових тем дослідження з подальшим висвітленням результатів у наукових роботах (статтях, бакалаврських, магістерських, дисертаційних працях).

2.11. Надання взаємної можливості проведення лекцій, семінарів, практичних занять та навчань за участю спеціалістів Сторін.

2.12. Взаємна участь у формуванні тем наукових та кваліфікаційних робіт, програм практик, стажування та окремих курсів підготовки здобувачів освіти Закладу.

2.13. Співпраця в інших напрямках на основі взаємної зацікавленості сторін.

2.14. Сторони за цим Договором не уповноважені виступати як юридичні представники одна одної.

2.15. У випадках, не передбачених цим Договором, сторони керуються чинним законодавством України.

3. ОBOB'ЯЗКИ CTOPIH

3.1. Заклад зобов'язується:

3.1.1. Призначити контактну особу (групу осіб), яка буде відповідальною за зв'язок і співпрацю з Центром та надання Центру необхідної інформації, яка не є конфіденційною.

3.1.2. Враховувати пропозиції Центру при складанні освітніх програм, навчальних планів підготовки фахівців та робочих програм, які стосуються вибіркових дисциплін і спецкурсів.

3.1.3. На запит Центру надавати інформацію про навчальні плани Закладу, програми стажувань, практик та іншу інформацію, яка не є конфіденційною.

3.1.4. Забезпечувати якісне виконання індивідуальних планів для цільової підготовки здобувачів.

3.1.5. На запит Центру надавати інформацію, окрім конфіденційної, про здобувачів освіти.

3.1.6. Забезпечувати керівництво та проведення практики здобувачів на базі Центру згідно з взаємно погодженими програмами.

3.1.7. За взаємним погодженням направляти випускника (випускників) в Центр і видавати їм направлення на роботу.

3.1.8. Сприяти Центру у проведенні, обумовлених цим Договором (чи додатковими угодами), заходів із здобувачами Закладу.

3.1.9. Здобувачам освіти, які бажають проходити стажування (практику) на базі Центра, надавати можливість навчання за індивідуальним графіком (достроково складати заліково-екзаменаційну сесію згідно з листами Центра).

3.1.10. За взаємним погодженням, здійснювати перепідготовку та підвищення кваліфікації працівників Центра на базі Закладу.

3.1.11. Надання консультаційної, методичної допомоги працівникам Центра при здійсненні наукової роботи за фахом.

3.1.12. Підтримувати постійний зв'язок з Центром з питань проходження практики здобувачами вищої освіти Закладу.

3.1.13. Забезпечити дотримання здобувачами-практикантами Закладу трудової дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку.

3.2. Центр зобов'язується:

3.2.1. Призначити контактну особу (групу осіб), яка буде відповідальною за зв'язок і співпрацю з Закладом та надання Закладу необхідної інформації, яка не є конфіденційною.

3.2.2. На запит Закладу надавати необхідну інформацію про Центр, що не є конфіденційною, у тому числі науково-практичну, навчально-методичну літературу для підготовки кваліфікованих фахівців.

3.2.3. Забезпечувати керівництво та проведення стажувань і практики здобувачів на базі Центру згідно із взаємно узгодженими з Закладом програмами і тематиками.

3.2.4. За взаємним погодженням сприяти працевлаштуванню випускників Закладу в Центру згідно з додатком до договору, а також на підставі листів-запитів, гарантійних листів.

3.2.5. Надавати можливість стажування здобувачам освіти Закладу в структурі Центру, згідно з чинним законодавством.

3.2.6. Проведення інструктажів з охорони праці та безпеки життєдіяльності здобувачів освіти Закладу у період практики в Центрі.

3.2.7. Повідомляти Заклад про неприбуття на практику здобувачів вищої освіти та порушення здобувачів-практикантів трудової дисципліни, внутрішнього розпорядку тощо.

3.2.8. Повідомляти Заклад про наявність вакантних місць для працевлаштування студентів і випускників Закладу.

3.2.9. Допомогати Закладу у проведенні обумовлених цим Договором (чи додатковими угодами) заходів із здобувачами Закладу.

4. ТЕРМІН ДІЇ ДОГОВОРУ

4.1 Цей договір набирає чинності з моменту підписання його Сторонами та діє упродовж 5 (п'яти) років, з автоматичною пролонгацією, якщо не буде припинений однією зі Сторін обов'язковим письмовим повідомленням іншої Сторони.

4.2 Договір може бути розірваний за письмовою згодою Сторін або однією зі Сторін у 3-денний термін, коли одна зі Сторін Договору не виконує добровільно взятих на себе зобов'язань, але не раніше ніж через один місяць після письмового повідомлення про свій намір іншої Сторони.

4.3 Кожна із Сторін має право дострокового припинення дії цього Договору в односторонньому порядку, повідомивши про це іншу Сторону письмово за 14 календарних днів.

4.4 У разі дострокового припинення дії цього Договору заходи, які були розпочаті на підставі Договору і не завершені протягом строку його дії, продовжуються і завершуються згідно з умовами, що були раніше погоджені Сторонами, за винятком, коли завершити ці заходи неможливо.

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

5.1. Сторони несуть відповідальність за діяльність у рамках цього Договору в межах взятих на себе зобов'язань і в порядку, передбаченому законодавством України.

5.2. Усі спірні питання, які виникають між сторонами, вирішуються шляхом переговорів з урахуванням прав та інтересів Сторін.

5.3. Сторони звільняються від відповідальності за часткове, або повне невиконання зобов'язань за цим Договором, якщо невиконання стало наслідками обставин непереборної сили, що підтверджено відповідними державними органами України.

6. ІНШІ УМОВИ ДОГОВОРУ

6.1. За погодженням Сторін до Договору можуть бути внесені зміни та доповнення, які оформлюються письмово та підписуються уповноваженими представниками обох Сторін, становитимуть невід'ємну частину цього Договору.

6.2. При реорганізації чи перейменуванні однієї зі Сторін її зобов'язання, що передбачені цим Договором, за погодженням Сторін передаються правонаступнику.

6.3. Договір складений у двох примірниках українською мовою, які мають однакову юридичну силу, і зберігаються в кожній Стороні.

6.4. Питання, пов'язані із забезпеченням успішного співробітництва, не передбачені цим Договором, вирішуються за взаємною згодою Сторін у письмовій формі.

6.5. Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Договору вирішуються Сторонами шляхом проведення консультацій та досягненням взаємної згоди.

6.6. Цей Договір не передбачає фінансових взаємовідносин між Сторонами.

6.7. Сторони надають взаємну згоду на використання персональних даних, наданих один одному, з метою реалізації державної політики в сфері захисту персональних даних та відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» № 2297-VI від 01.06.2010 р.

6.8. Цей Договір є документом, що визначає загальні напрямки співпраці та не створює зобов'язань для Партнерів. Даний Договір не стосується прав і зобов'язань Партнерів щодо укладених договорів з третіми сторонами, і не може служити перешкодою для виконання взятих зобов'язань.

7. ЮРИДИЧНІ АДРЕСИ СТОРІН

Заклад освіти

**НІЖИНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ МИКОЛИ
ГОГОЛЯ**

Код ЄДРПОУ 02125668

Місцезнаходження:

16600, Чернігівська обл., м. Ніжин,
вул. Графська, 2

тел./факс (04631) 7-19-22

РЕКТОР



Олександр САМОЙЛЕНКО

« 29 » Вересня 2025 р.

Центр

**ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
УКРАЇНИ «МІЖНАРОДНИЙ
ДИТЯЧИЙ ЦЕНТР «АРТЕК»**

Код ЄДРПОУ 16502790

Місцезнаходження:

04075, місто Київ, Пуща-Водиця, 14-та
лінія

Тел.: +38 (044) 205-05-05

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР



Сергій КАПУСТІН

« 29 » Вересня 2025 р.