

**Міністерство освіти і науки України
Ніжинський державний університет
імені Миколи Гоголя**

Наказ

25 липня 2017 р.

м. Ніжин

№ 158

Про реорганізацію фізико-математичного факультету

З метою вдосконалення підготовки фахівців фізико-математичного профілю та економіки, забезпечення ефективного поєднання наукової та навчальної діяльності в освітньому процесі відповідно до рішень Вченої ради університету від 10.листопада 2016 р. «Стан, проблеми і перспективи розвитку фізико-математичного факультету» та від 29 червня 2017 р. «Про реорганізацію фізико-математичного факультету» наказую:

1. Провести реорганізацію фізико-математичного факультету в Навчально-науковий інститут точних наук і економіки (далі – Інститут) та забезпечити його функціонування з 01 вересня 2017 р. відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту університету та Положення про навчально-науковий інститут точних наук і економіки, затвердженого цим наказом.

2. Затвердити Положення про Навчально-науковий інститут точних наук і економіки та Концепцію його діяльності (додаються).

3. Затвердити положення про Науково-навчальну лабораторію освітньої аналітики та Науково-навчальну лабораторію ІЧ-спектроскопії (додаються).

4. Встановити, що з 01 вересня 2017 р. Інститут функціонуватиме на базі фізико-математичного факультету, який реорганізується, в складі таких основних (базових) підрозділів: кафедра математики та економіки; кафедра інформаційних технологій і аналізу даних; кафедра фізики; науково-навчальна лабораторія освітньої аналітики; науково-навчальна лабораторія ІЧ-спектроскопії.

5. Внести з 01.09.2017 р. такі зміни до штатного розпису університету:

- увести посаду директора навчально-наукового інституту замість посади декана факультету;
- увести дві посади завідувачів науково-навчальних лабораторій у межах чинного штатного розпису науково-педагогічного персоналу університету.

6. Виконуючим обов'язки директора Інституту призначити доцента Ковальчука Юрія Олексійовича, звільнивши його з 31 серпня 2017 р. з посади декана фізико-математичного факультету та оголосити конкурс на заміщення посади директора Інституту в установленому порядку.

7. Встановити що відповідно до Статуту університету Вчена рада фізико-математичного університету, який реорганізується, продовжує діяти як Вчена рада Інституту згідно із наказом по університету від 23.09.2013 р. № 163 - до 23 вересня 2018 р.

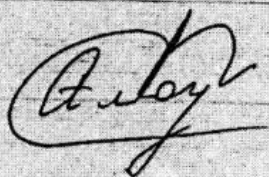
8. В.о. директора Інституту доц. Ковальчуку Ю.О.:

8.1 Спільно з відділом кадрів (Лапко Ф.С.) та бухгалтерією (Овчар О.О.) протягом вересня 2017 р. в межах чинного штатного розпису провести необхідні зміни в структурі діючих підрозділів, органів управління та громадського самоврядування фізико-математичного факультету, який реорганізується, відповідно до Статуту університету і затверджених цим наказом положень.

8.2 Організувати діяльність Інституту та його підрозділів відповідно до законодавства, Статуту університету та відповідних нормативних документів.

9. Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора. проректора з науково-педагогічної роботи Бойка О.Д.

Ректор університету



О.Г. Самойленко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ректора університету

від 25 липня 2017 р. № 158

Положення
про Навчально-науковий інститут точних наук і економіки
Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя

Це Положення розроблено і прийнято відповідно до Закону «Про вищу освіту», інших нормативно-правових актів і документів, якими регулюється діяльність вищих навчальних закладів, Статуту Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя.

1. Загальні положення

1.1. Навчально-науковий інститут точних наук і економіки (далі – Інститут) Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя (далі – Університет) належить до основних організаційних і навчально-наукових структурних підрозділів Університету, які створюються для реалізації освітніх, науково-дослідних і культурно-просвітницьких завдань.

1.2. Структурними підрозділами Інституту є:

- кафедра математики та економіки;
- кафедра інформаційних технологій і аналізу даних;
- кафедра фізики;
- науково-навчальна лабораторія освітньої аналітики;
- науково-навчальна лабораторія ІЧ спектроскопії.

Структурні підрозділи Інституту діють згідно з положеннями, які затверджуються наказом ректора Університету на підставі рішення Вченої ради Університету.

1.3. У своїй діяльності Інститут керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», Законом України «Про наукову та науково-технічну діяльність», іншими нормативно-правовими актами, Статутом Університету, цим Положенням.

1.4. Інститут має свій штамп, бланк для службового листування, власну емблему, а також почесні відзнаки, грамоти, листи-подяки тощо.

2. Основні напрями діяльності Інституту

2.1. Основними напрямками діяльності Інституту є:

- підготовка фахівців за рівнями і ступенями вищої освіти: бакалаврським, магістерським, освітньо-науковим, науковим;
- перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців у різних сферах освітньої, наукової та практичної діяльності;
- організація, координація і проведення фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт у галузі освіти, точних наук і економіки;
- примноження та пропагування національних надбань і традицій, здійснення культурно-просвітницької діяльності;
- підготовка підручників, навчальних посібників, курсів лекцій та іншої навчальної і навчально-методичної літератури, випуск періодичних видань;
- здійснення міжнародної співпраці та партнерства згідно з угодами, укладеними Університетом;
- здійснення іншої діяльності, пов'язаної з метою та функціональними завданнями Інституту і Університету.

3. Управління Інституту

3.1. Керівництво Інститутом здійснює директор, який призначається ректором Університету на умовах контракту строком на 5 років згідно з рішенням Вченої ради Університету.

3.2. Вчена рада Університету обирає кандидатуру директора Інституту таємним голосуванням із числа науково-педагогічних працівників Інституту, які мають учене звання професора або доцента і науковий ступінь, з урахуванням пропозицій Інституту.

3.3. Директор Інституту здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути директором Інституту більше ніж два строки.

3.4. Директор Інституту видає розпорядження, що стосуються діяльності Інституту. Вони є обов'язковими для виконання всіма працівниками Інституту, студентами, аспірантами та іншими особами, які навчаються в Інституті і можуть бути скасовані ректором Університету, якщо вони суперечать законодавству, Статуту Університету, чи завдають шкоди Університету.

3.5. Директор Інституту може бути звільнений з посади ректором Університету за поданням Вченої ради Університету або конференції трудового колективу Інституту з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту Університету, умов контракту.

Пропозиція про звільнення директора Інституту вноситься на розгляд конференції трудового колективу Інституту не менше як половиною голосів статутного складу Вченої ради Інституту і вважається прийнятою, якщо за неї проголосувало не менше як дві третини статутного складу конференції трудового колективу Інституту.

3.6. Порядок обрання директора Інституту:

1) висування кандидатів на посаду директора здійснюється кафедрами, науково-навчальними лабораторіями, студентською радою разом із профспілковим бюро Інституту, а також шляхом самовисування;

2) із числа висунутих кандидатів (не більше одного від підрозділу або органу студентського самоврядування) конференція трудового колективу Інституту рекомендують Вченій раді Університету не більше двох кандидатур для обрання на посаду директора;

3) у випадку, якщо один із претендентів на посаду директора Інституту набере при голосуванні більше 50 відсотків голосів від загальної кількості присутніх на конференції, до Вченої ради Університету подається одна кандидатура;

4) обраним вважається кандидат, який набрав більше 50 відсотків голосів від кількості присутніх членів Вченої ради Університету за умови присутності не менше двох третин її складу;

5) якщо жоден із кандидатів не набере більше 50 відсотків голосів, проводяться повторні вибори відповідно до визначеного цим Положенням порядку.

3.7. Директор Інституту в межах своїх повноважень виконує такі основні посадові обов'язки:

- організація, координація та контроль освітнього процесу та наукової діяльності в Інституті;

- організація та удосконалення науково-методичного, інформаційного та матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу і наукової діяльності в інституті, контроль за науково-методичною роботою кафедр і науково-навчальних лабораторій;

- організація та контроль виконання планів наукових досліджень, підготовки і підвищення кваліфікації наукових та науково-педагогічних кадрів на кафедрах і в лабораторіях;

- організація культурно-масової та виховної роботи, дозвілля і побуту студентів;

- формування і забезпечення виконання робочих навчальних планів зі спеціальностей, за якими навчаються студенти денної та заочної форм навчання;
- забезпечення якісного рівня навчальної, методичної, наукової та виховної роботи в Інституті, контроль за виконанням навчальних планів і програм;
- формування, спільно із завідувачами кафедр та лабораторій, штатів професорсько-викладацького складу, наукових співробітників і навчально-допоміжного персоналу, добір та підготовка резерву на керівні посади для підрозділів Інституту;
- розроблення та реалізація заходів щодо вдосконалення освітнього процесу, інших напрямів діяльності Інституту;
- організація планування та контроль за виконанням графіків освітнього процесу, розкладів навчальних занять, консультацій, семестрового і підсумкового контролю знань студентів тощо;
- організація обліку успішності та відвідування студентами навчальних занять, аналіз результатів успішності та вжиття заходів щодо підвищення якісного рівня і ефективності освітнього процесу тощо;
- планування та організація роботи щодо підсумкової (кваліфікаційної) атестації студентів випускних курсів, забезпечення належних умов для роботи атестаційних (кваліфікаційних) комісій;
- планування та контроль за проведенням навчальних і виробничих (педагогічних) практик студентів, залучення студентів до участі у науково-дослідній роботі;
- організація та контроль роботи щодо переведення студентів з курсу на курс, на інші форми навчання, відрахування та поновлення, надання академічних відпусток, переведення на навчання за індивідуальним графіком тощо;
- організація профорієнтаційної роботи серед молоді, участь в роботі приймальної комісії;
- моніторинг процесу працевлаштування та адаптації випускників на робочих місцях, зв'язок та співпраця з реальними і потенційними роботодавцями;
- виконання інших функцій і повноважень, що забезпечують статутну діяльність Інституту та Університету.

3.8. Директор Інституту може делегувати частину обов'язків і повноважень своїм заступникам, які призначаються ректором Університету за пропозицією Вченої ради Інституту на строк повноважень директора.

Кандидатури заступників директора погоджуються зі студентською радою Інституту.

3.9. Директор Інституту щорічно звітує перед конференцією трудового колективу Інституту.

3.10. Колегіальним органом управління Інституту є Вчена рада Інституту.

Вчену раду Інституту очолює її голова, який обирається таємним голосуванням з числа членів Вченої ради Інституту, які мають науковий ступінь та вчене звання, на строк діяльності Вченої ради. До складу Вченої ради Інституту входять за посадами: директор Інституту, заступники директора, завідувачі кафедр, завідувачі навчально-наукових лабораторій Інституту, голова профспілкового бюро Інституту, керівники органів студентського самоврядування Інституту, а також виборні представники, які представляють науково-педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів філософії, докторів наук, доцентів, кандидатів наук, інших провідних науково-педагогічних працівників; виборні представники, які представляють інших працівників Інституту і які працюють на постійній основі, а також студентів, відповідно до квот, які затверджуються наказом ректора Університету за поданням директора, узгодженим із профспілковим бюро та студентською радою Інституту. При цьому не менш як 75 відсотків складу Вченої ради Інституту мають становити науково-педагогічні працівники Інституту і не менш як 10 відсотків – виборні представники з числа студентів.

Виборні представники з числа працівників Інституту обираються загальними зборами працівників Інституту за поданням структурних підрозділів, у яких вони працюють, а виборні представники з числа студентів обираються студентами Інституту шляхом прямих таємних виборів.

Персональний склад Вченої ради Інституту затверджується наказом ректора Університету строком на п'ять років.

До компетенції Вченої ради Інституту належать:

- визначення загальних напрямів освітньої, наукової та інноваційної діяльності Інституту;
- обрання на посаду таємним голосуванням асистентів, викладачів, старших викладачів;
- внесення пропозицій ректорові Університету щодо призначення заступників директора;
- ухвалення навчальних планів і програм, які вносяться на розгляд Вченої ради Університету;

- вирішення питань організації освітнього процесу, наукової та методичної роботи в Інституті;
- розгляд інших питань діяльності Інституту відповідно до законодавства та своїх повноважень.

Рішення Вченої ради Інституту вводиться в дію розпорядженнями директора Інституту.

Рішення Вченої ради Інституту може бути скасоване Вченою радою Університету.

3.11. Базовими структурними підрозділами Інституту є кафедри та науково-навчальні лабораторії.

Кафедра здійснює освітню, методичну та наукову діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією) чи міжгалузевою групою спеціальностей. До складу кафедри входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання.

У своїй діяльності кафедра керується Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету та Положенням про кафедру, яке затверджується ректором Університету на підставі відповідного рішення Вченої ради Університету.

Науково-навчальна лабораторія є науковим підрозділом Інституту, який здійснює наукову та освітню діяльність за певною науковою галуззю.

Серед співробітників науково-навчальної лабораторії кількість наукових працівників повинна складати не менше половини від усього її складу.

У своїй діяльності кафедра керується Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету та Положенням про науково-навчальну лабораторію, яке затверджується ректором Університету на підставі відповідного рішення Вченої ради Університету.

3.12. Для оперативного вирішення поточних питань організації діяльності Інституту створюється робочий орган управління – дирекція, до складу якої входять: директор Інституту, його заступники, завідувачі кафедр, науково-навчальних лабораторій, керівники інших структурних підрозділів, голови профспілкових організацій співробітників і студентів Інституту, голова студентської ради Інституту.

Рішення дирекції мають рекомендаційний характер і реалізуються розпорядженнями директора Інституту або рішеннями Вченої ради Інституту.

3.13. Для розгляду питань щодо організації освітнього процесу, підготовки проектів нормативних навчально-методичних документів

(навчальних планів, програм тощо) в Інституті створюється навчально-методична комісія з числа найбільш досвідчених науково-педагогічних працівників.

Склад навчально-методичної комісії затверджується директором Інституту на підставі відповідного рішення Вченої ради Інституту.

3.14. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування Інституту є конференція трудового колективу, включаючи виборних представників із числа осіб, що навчаються в Інституті, які скликаються не рідше одного разу на рік спільним рішенням дирекції, профспілкових бюро співробітників і студентів та студентської ради Інституту.

Конференція трудового колективу Інституту може також скликатися за розпорядженням ректора Університету, за рішенням Вченої ради Інституту.

В органі громадського самоврядування Інституту повинні бути представлені всі категорії працівників Інституту та виборні представники з числа осіб, які навчаються на Інституті. При цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності учасників конференції повинні становити науково-педагогічні працівники Інституту і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються загальними зборами студентів шляхом прямих таємних виборів.

Обрання делегатів на конференцію трудового колективу Інституту здійснюється на загальних зборах працівників кафедр та інших підрозділів Інституту, зборах студентів згідно з квотами, затвердженими розпорядженнями директора Інституту за погодженням з профспілковими бюро співробітників і студентів та студентською радою Інституту.

Конференція трудового колективу Інституту:

- щорічно заслуховує звіт і дає оцінку діяльності директора Інституту;
- вносить пропозиції до Вченої ради Університету щодо кандидатури на посаду директора Інституту;
- вносить пропозиції ректору Університету щодо відкликання з посади директора Інституту з підстав, передбачених законодавством України, Статутом Університету, укладеним з ним контрактом;
- обирає виборних представників до Вченої ради Інституту;
- обирає делегатів на Конференцію трудового колективу Університету;
- рекомендує кандидатури до складу Вченої ради Університету;
- вирішує інші питання відповідно до Статуту Університету та законодавства України.

Конференція трудового колективу є правомочною, якщо на ній присутні дві третини делегатів конференції. Рішення конференції приймаються простою більшістю голосів таємним або відкритим голосуванням.

3.15. В Інституті створюються органи студентського самоврядування, які здійснюють свої повноваження відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету та Положення про студентське самоврядування Університету.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні академічної групи, курсу, Інституту, гуртожитку у формі студентської ради, наукового студентського товариства тощо.

4. Заключні положення

4.1. Інститут здійснює свою діяльність у взаємодії з іншими підрозділами Університету, органами державного управління, місцевого самоврядування, установами і організаціями згідно із законодавством, Статутом Університету та іншими організаційно-розпорядчими і нормативними документами.

4.2. Положення про Інститут, зміни та доповнення до нього затверджуються наказами ректора Університету на підставі відповідних рішень Вченої ради Університету.

Схвалено Вченою радою Університету

29.06.2017 р., протокол № 15