

«Затверджую»

Ректор Ніжинського державного  
університету імені Миколи Гоголя

доц.  О.Г. Самойленко

Наказ від 31 січня 2017 р. № 30



**Положення  
про факультет Ніжинського державного університету  
імені Миколи Гоголя**

Це Положення розроблено і прийнято відповідно до Закону «Про вищу освіту», Статуту університету та інших нормативно-правових актів і документів, якими регулюється діяльність вищих навчальних закладів.

**1. Загальні положення**

1.1. Факультет є основним організаційним і навчально-науковим структурним підрозділом університету, який створюється для реалізації освітніх, науково-дослідних і культурно-просвітницьких завдань.

Факультет об'єднує не менш як три кафедри та/або лабораторії, які у сукупності забезпечують підготовку не менше 200 здобувачів вищої освіти денної форми навчання.

1.2. У складі університету можуть створюватися навчально-наукові інститути, які діють згідно з відповідним положенням, затвердженим ректором університету на підставі рішення Вченої ради університету.

1.3. Структурними підрозділами факультету є, крім кафедр, навчально-методичні та інформаційні центри, навчальні та наукові лабораторії, інші підрозділи, що забезпечують підготовку, перепідготовку і підвищення кваліфікації фахівців з відповідних галузей знань, проведення наукових досліджень, виховної та культурно-просвітницької діяльності.

1.4. У своїй діяльності факультет керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту» та іншими нормативно-правовими актами, Статутом університету, цим Положенням.

1.5. Факультет може мати свій штамп, бланк для службового листування, власну емблему, а також почесні відзнаки, грамоти, листи-подяки тощо.

## 2. Основні напрями діяльності факультету

2.1. Основними напрямками діяльності факультету є:

- підготовка фахівців за рівнями і ступенями вищої освіти: бакалаврським, магістерським, освітньо-науковим, науковим;
- перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців у різних сферах освітньої, наукової та практичної діяльності;
- організація, координація і проведення фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт;
- примноження та пропагування національних надбань і традицій, здійснення культурно-просвітницької діяльності;
- підготовка підручників, навчальних посібників, курсів лекцій та іншої навчальної і навчально-методичної літератури, випуск періодичних видань;
- здійснення міжнародної співпраці та партнерства згідно угод, укладених університетом;
- здійснення іншої діяльності, пов'язаної з метою та функціональними завданнями факультету і університету.

## 3. Управління факультету

3.1. Керівництво факультетом здійснює декан, який призначається ректором університету на умовах контракту строком на 5 років згідно з рішенням Вченої ради факультету.

3.2. Вчена рада факультету обирає кандидатуру декана факультету таємним голосуванням із числа науково-педагогічних працівників факультету, які мають учене звання професора або доцента і науковий ступінь з урахуванням пропозицій факультету.

3.3. Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більше ніж два строки.

3.4. Декан факультету видає розпорядження, що стосуються діяльності факультету. Вони є обов'язковими для виконання всіма працівниками факультету, студентами, аспірантами та іншими особами, які навчаються на факультеті і можуть бути скасовані ректором університету, якщо вони суперечать законодавству, Статуту університету чи завдають шкоди університету.



3.5. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету за поданням Вченої ради факультету або загальних зборів (конференції) трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення Статуту університету, умов контракту.

Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься на розгляд загальних зборів (конференції) трудового колективу факультету не менше як половиною голосів статутного складу Вченої ради факультету і вважається прийнятною, якщо за неї проголосувало не менше як дві третини статутного складу загальних зборів (конференції) трудового колективу факультету.

3.6. Порядок обрання декана факультету:

1) висування кандидатів на посаду декана здійснюється кафедрами, студентською радою разом із профспілковим бюро факультету, а також шляхом самовисування;

2) із числа висунутих кандидатів (не більше одного від підрозділу або органу студентського самоврядування) загальні збори (конференція) трудового колективу факультету рекомендують Вченій раді університету не більше двох кандидатур для обрання на посаду декана;

3) у випадку, якщо один із претендентів на посаду декана набере при голосуванні більше 50 відсотків голосів від загальної кількості присутніх на зборах (конференції), до Вченої ради факультету подається одна кандидатура;

4) обраним вважається кандидат, який набрав більше 50 відсотків голосів від кількості присутніх членів Вченої ради університету за умови присутності не менше двох третин її складу;

5) якщо жоден із кандидатів не набере більше 50 відсотків голосів, проводяться повторні вибори відповідно до визначеного цим Положенням порядку.

3.7. Декан факультету в межах своїх повноважень виконує такі основні посадові обов'язки:

- організація, координація та контроль освітнього процесу на факультеті;
- організація та удосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу, контроль за науково-методичною роботою кафедр;
- організація та контроль виконання наукових досліджень і підготовки науково-педагогічних кадрів на кафедрах;
- організація культурно-масової та виховної роботи, дозвілля і побуту студентів;



- формування і забезпечення виконання робочих навчальних планів зі спеціальностей і спеціалізацій, за якими навчаються студенти денної та заочної форм навчання;

- забезпечення якісного рівня навчальної, методичної, наукової та виховної роботи на факультеті, контроль за виконанням навчальних планів і програм;

- формування, спільно із завідувачами кафедр, штатів професорсько-викладацького складу і навчально-допоміжного персоналу, добір та підготовка резерву на керівні посади для підрозділів факультету;

- розроблення та реалізація заходів щодо вдосконалення освітнього процесу, інших напрямів діяльності факультету;

- організація планування та контроль за виконанням графіків освітнього процесу, розкладів навчальних занять, консультацій, семестрового і підсумкового контролю знань студентів тощо;

- організація обліку успішності та відвідування студентами навчальних занять, аналіз результатів успішності та вжиття заходів щодо підвищення якісного рівня і ефективності освітнього процесу тощо;

- планування та організація роботи щодо підсумкової (кваліфікаційної) атестації студентів випускних курсів, забезпечення належних умов для роботи атестаційних (кваліфікаційних) комісій;

- планування та контроль за проведенням навчальних і виробничих (педагогічних) практик студентів;

- організація та контроль роботи щодо переведення студентів з курсу на курс, на інші форми навчання, відрахування та поновлення, надання академічних відпусток;

- організація профорієнтаційної роботи серед молоді, участь в роботі приймальної комісії;

- моніторинг процесу працевлаштування та адаптації випускників на робочих місцях, зв'язок та співпраця з реальними і потенційними роботодавцями;

- виконання інших функцій і повноважень, що забезпечують статутну діяльність факультету та університету.

3.8. Декан факультету може делегувати частину обов'язків і повноважень своїм заступникам, які призначаються ректором університету за пропозицією Вченої ради факультету на строк повноважень декана.

Кандидатури заступників декана погоджуються зі студентською радою факультету.



3.9. Декан факультету щорічно звітує перед зборами (конференцією) трудового колективу факультету.

3.10. Колегіальним органом управління факультету є Вчена рада факультету.

Вчену раду факультету очолює її голова, який обирається таємним голосуванням з числа членів Вченої ради факультету, які мають науковий ступінь та вчене звання, на строк діяльності Вченої ради. До складу Вченої ради факультету входять за посадами: декан факультету, заступники декана, завідувачі кафедр, голова профспілкового бюро факультету, керівники органів студентського самоврядування факультету, а також виборні представники, які представляють науково-педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів філософії, докторів наук, доцентів, кандидатів наук, інших провідних науково-педагогічних працівників; виборні представники, які представляють інших працівників факультету і які працюють на постійній основі, а також студентів, відповідно до квот, які затверджуються наказом ректора університету за поданням декана, узгодженим із профспілковим бюро та студентською радою факультету. При цьому не менш як 75 відсотків складу Вченої ради факультету мають становити науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 10 відсотків – виборні представники з числа студентів.

Виборні представники з числа працівників факультету обираються загальними зборами працівників факультету за поданням структурних підрозділів, у яких вони працюють, а виборні представники з числа студентів, обираються студентами факультету шляхом прямих таємних виборів.

Персональний склад Вченої ради факультету затверджується наказом ректора університету строком на п'ять років.

До компетенції Вченої ради факультету належать:

- визначення загальних напрямів освітньої, наукової та інноваційної діяльності факультету;
- обрання на посаду таємним голосуванням асистентів, викладачів, старших викладачів, доцентів;
- внесення пропозицій ректорові університету щодо призначення заступників декана;
- ухвалення навчальних планів і програм, які вносяться на розгляд Вченої ради університету;
- вирішення питань організації освітнього процесу, наукової та методичної роботи на факультеті;



– розгляд інших питань діяльності факультету відповідно до законодавства та своїх повноважень.

Рішення Вченої ради факультету вводиться в дію розпорядженнями декана факультету.

Рішення Вченої ради факультету може бути скасоване Вченою радою університету.

3.11. Базовим структурним підрозділом факультету є кафедра, яка проводить освітню, методичну та наукову діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією) чи міжгалузевою групою спеціальностей.

До складу кафедри входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи, і не менш як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання.

У своїй діяльності кафедра керується Законом України «Про вищу освіту», Статутом університету та Положенням про кафедру, яке затверджується ректором університету на підставі відповідного рішення Вченої ради університету.

3.12. Для оперативного вирішення поточних питань організації діяльності факультету створюється робочий орган управління – деканат, до складу якого входять: декан факультету (керівник деканату), його заступники, завідувачі кафедр та керівники структурних підрозділів, голови факультетських профспілкових організацій співробітників і студентів, голова студентської ради факультету.

Рішення деканату мають рекомендаційний характер: реалізуються за розпорядженнями декана факультету або рішеннями Вченої ради факультету.

3.13. Для розгляду питань щодо організації освітнього процесу, підготовки проектів нормативних навчально-методичних документів (навчальних планів, програм тощо) на факультеті створюється навчально-методична комісія з числа найбільш досвідчених науково-педагогічних працівників.

Склад навчально-методичної комісії затверджується деканом факультету на підставі відповідного рішення Вченої ради факультету.

3.14. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування факультету є загальні збори (конференція) трудового колективу, включаючи виборних представників із числа осіб, що навчаються по факультеті, які скликаються не рідше одного разу на рік спільним рішенням деканату, профспілкових бюро співробітників і студентів та студентської ради.

Загальні збори (конференція) трудового колективу факультету можуть також скликатися за розпорядженням ректора університету, за рішенням Вченої ради факультету.



В органі громадського самоврядування факультету повинні бути представлені всі категорії працівників факультету та виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті. При цьому не менш як 75 відсотків загальної чисельності учасників загальних зборів (конференції) повинні становити науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 15 відсотків – виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Обрання делегатів на конференцію трудового колективу факультету здійснюється на загальних зборах працівників кафедр та інших підрозділів факультету, зборах студентів згідно з квотами, затвердженими розпорядженнями декана факультету за погодженням з профспілковими бюро співробітників і студентів та студентською радою факультету.

Загальні збори (конференція) трудового колективу факультету:

- щорічно заслуховують звіт і дають оцінку діяльності декана факультету;
- вносять пропозиції до Вченої ради університету щодо кандидатури на посаду декана факультету;
- вносять пропозиції ректору університету щодо відкликання з посади декана факультету з підстав, передбачених законодавством України, Статутом Університету, укладеним з ним контрактом;
- обирають виборних представників до Вченої ради факультету;
- обирають делегатів на Конференцію трудового колективу університету;
- рекомендують кандидатури до складу Вченої ради університету;
- вирішують інші питання відповідно до Статуту університету та законодавства України.

Загальні збори (конференція) трудового колективу є правомочними, якщо на них присутні дві третини членів трудового колективу (делегатів конференції). Рішення зборів (конференції) приймаються простою більшістю голосів таємним або відкритим голосуванням.

3.15. На факультеті створюються органи студентського самоврядування, які здійснюють свої повноваження відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Статуту університету та Положення про студентське самоврядування університету.

Студентське самоврядування здійснюється на рівні академічної групи, курсу, факультету, гуртожитку у формі студентської ради, наукового студентського товариства тощо.

#### 4. Заключні положення

4.1. Факультет здійснює свою діяльність у взаємодії з іншими підрозділами університету, органами державного управління, місцевого самоврядування, установами і організаціями згідно із законодавством, Статутом університету та іншими організаційно-розпорядчими і нормативними документами.

4.2. Положення про факультет, зміни та доповнення до нього затверджуються наказами ректора університету на підставі відповідних рішень Вченої ради університету.