

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням Вченої ради Ніжинського
державного університету
імені Миколи Гоголя
від 27.01.2022 р. протокол № 9

**КОНЦЕПЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ НІЖИНСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ МИКОЛИ ГОГОЛЯ
НА 2022 – 2026 РОКИ**

Місія Університету – надання високоякісних освітніх та наукових послуг, що базуються на всебічному розвитку актуальних фундаментальних і прикладних наукових досліджень, органічному поєднанні кращих освітніх традицій та інновацій, інтегруванні у світовий освітній простір з метою підготовки та формування орієнтованих на демократичні цінності, конкурентоздатних на ринку праці фахівців.

Візія Університету – освітній, інноваційний, науковий центр.

Цінності та принципи:

- ✓ гідність і гуманізм;
- ✓ інноваційність;
- ✓ довіра;
- ✓ мобільність;
- ✓ корпоративне партнерство;
- ✓ ефективність та відповідальність;
- ✓ академічні свобода, доброчесність та етика;
- ✓ науковість.

Стратегічні цілі університету

1. Формування професіоналів шляхом органічного поєднання освітньої, наукової та інноваційної діяльності на засадах академічної доброчесності.
2. Створення умов для формування високоморальних, патріотичних, освічених особистостей.

3. Створення в університеті потужної науково-дослідної бази – як осередку генерування інновацій.
4. Розвиток міжнародної співпраці з різними організаціями в галузі освіти, науки, культури та спорту.
5. Розвиток корпоративної культури через співпрацю працівників, студентів і випускників університету.

Досягнення стратегічних цілей Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя через визначення ключових видів діяльності

Освітня діяльність

Пріоритетні напрями:

- якість вищої освіти;
- досконалість викладання й навчання;
- інтеграція вищої освіти й науки.

Принципи реалізації освітньої діяльності:

- орієнтація на потреби вступників, здобувачів, роботодавців;
- відповідність національним стандартам вищої освіти;
- випереджаючий зміст навчання;
- інноваційні методи та технології навчання й викладання;
- навчання через дослідження.

Основні завдання:

1. Удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності шляхом використання сучасних навчальних та інформаційних технологій.
2. Проведення моніторингу якості освітнього процесу для своєчасного реагування на зміни умов й обставин на ринку освітніх послуг.
3. Формування системи якості з орієнтацією на найкращі практики, у тому числі закордонні, з компетентнісно орієнтованою спрямованістю на всі групи стейкхолдерів.
4. Оптимізація освітніх програм відповідно до потреб ринку праці,

запровадження конкурентоспроможних програм, що мають інтердисциплінарний, мультидисциплінарний характер.

5. Реалізація програм подвійних і спільних дипломів, розвитку міжнародної академічної мобільності, залучення іноземних студентів тощо.
6. Створення умов та забезпечення можливостей для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії через вибіркові курси, гнучкі сертифіковані програми й участь у програмах академічної мобільності.
7. Проходження міжнародної акредитації освітніх програм.
8. Поглиблення інтеграції із закладами загальної середньої освіти та закладами фахової передвищої освіти з метою налагодження ефективної взаємодії та профорієнтації.
9. Формування креативного, конкурентоспроможного, успішного випускника Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя.
10. Розвиток дистанційної, дуальної та змішаних форм освіти.
11. Посилення принципу навчального партнерства студента та викладача, їх співпраці під час реалізації індивідуальної підготовки студента.
12. Забезпечення політики академічної доброчесності.
13. Запровадження проєкту «Віртуальний університет» на основі впровадження дистанційної освіти шляхом об'єднання навчальних ресурсів різних ЗВО.
14. Формування інноваційного освітнього середовища як сукупності спеціальних умов, у яких здійснюються професійна діяльність викладачів та навчальна діяльність здобувачів вищої освіти.
15. Розвиток системи підвищення кваліфікації відповідно до потреб поточної / перспективної діяльності.
16. Формування сприятливого освітнього середовища та створення комфортних умов для навчання та перебування іноземних студентів.
17. Підтримка та стимулювання академічної внутрішньої та зовнішньої мобільності для учасників освітнього процесу з метою здобуття ступеня вищої

освіти від двох або кількох закладів вищої освіти.

18. Розробка та впровадження стратегії розвитку кар'єри випускників університету.

19. Посилення співпраці з роботодавцями, професіоналами-порадниками, органами місцевого самоврядування та ін. стейкхолдерами при підготовці фахівців.

20. Модернізація практичної підготовки здобувачів освіти.

Наукова та інноваційна діяльність

Пріоритетні напрями:

- інтеграція науки та освітнього процесу;
- оцінювання ефективності дослідницької діяльності;
- інтернаціоналізація дослідницької діяльності;
- комерціалізація результатів досліджень.

Принципи реалізації наукової та інноваційної діяльності:

- випереджаючий і міждисциплінарний характер досліджень.

Основні завдання:

1. Забезпечення розвитку та підтримки сприятливого дослідницького середовища, культури наукової праці, покращення рівня наукових досліджень та конкурентоспроможності їх результатів.
2. Створення фонду розвитку науки, сформованого з донорських, грантових і позабюджетних фінансових надходжень.
3. Збереження та подальший розвиток наукових шкіл університету, мережі науково-дослідних центрів та оптимізація дослідницької роботи на кафедрах і в навчально-наукових лабораторіях.
4. Проходження Університетом державної атестації в частині провадження наукової діяльності за значною часткою наявних в Університеті наукових напрямів.
5. Підвищення ефективності підготовки докторів філософії.

6. Посилення міжнародної грантової діяльності та фандрайзингу як інструментів інноваційної, технологічної та фінансово-матеріальної підтримки діяльності Університету.
7. Зростання наукометричних показників науково-педагогічних працівників університету та підвищення рівня оприлюднення результатів наукових досліджень за всіма галузями знань у виданнях, які індексуються наукометричними базами даних Scopus та WoS і мають високі коефіцієнти впливовості.
8. Реалізація заходів щодо визнання періодичних наукових видань Університету фаховими виданнями України, збільшення кількості статей мовами країн ЄС, розширення переліку україномовних науково-популярних видань.
9. Стимулювання та підтримка академічної мобільності науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти.
10. Розширення співпраці з науковими установами та закладами освіти.
11. Збільшення повноважень наукового товариства студентів, аспірантів і молодих учених, більш активне залучення їх до виконання держбюджетних тем і грантових угод.
12. Інтенсифікація співпраці Університету з бізнесом, органами місцевого самоврядування, об'єднаними територіальними громадами як замовниками освітніх і науково-технічних послуг.
13. Активне залучення до науково-дослідницької роботи талановитої шкільної молоді через співпрацю з Малою академією наук, конкурси, турніри, літні школи та практики.
14. Систематичне висвітлення досягнень науковців Університету в засобах масової інформації.
15. Посилення ролі університету як центру науки, інтелектуальної культури та просвітництва.

Інтернаціоналізація науково-освітнього процесу

Пріоритетні напрями:

- академічна мобільність;
- наукові публікації в зарубіжних виданнях;
- міжнародні освітні та дослідницькі проекти;
- покращення іншомовної компетентності.

Принципи реалізації:

- професіоналізм;
- культурна толерантність;
- стратегічне партнерство.

Основні завдання:

1. Інтегрування викладачів у міжнародну діяльність: участь у міжнародних проєктах, конференціях, співробітництво з фаховими спільнотами, стажування та викладання в іноземних закладах освіти тощо.
2. Розширення практики участі іноземних викладачів в освітньому процесі університету, опанування новітніх інтерактивних, індивідуалізованих, командних і проєктних освітніх технологій спільного вироблення нових знань.
3. Розширення участі Університету в міжнародних грантових програмах. Поглиблення співпраці із закордонними партнерами для створення міжнародних дослідницьких груп, укладення двосторонніх і багатосторонніх договорів із закордонними науковими інституціями та закладами вищої освіти.
4. Сприяння вивченню викладачами Університету іноземної мови з одержанням кваліфікаційного сертифікату.
5. Налагодження співпраці з консульськими установами зарубіжних країн із метою залучення іноземних студентів і нових партнерів для реалізації міжнародних освітніх і наукових проєктів.
6. Участь університету в організації та проведенні міжнародних освітніх, наукових і культурних заходів.

7. Запровадження короткотермінових міжнародних освітніх програм (літніх/зимових шкіл, наукових і навчальних візитів) із залученням іноземних й українських студентів із можливістю зарахування кредитів за участь у таких програмах.

8. Розширення мережі зарубіжних ЗВО-партнерів і створення умов для входження Університету до провідних міжнародних освітніх і наукових товариств.

Студентське самоврядування та молодіжна політика

Пріоритетний напрям:

- підтримка студентської ініціативи;
- виховання поваги до загальнолюдських цінностей;
- долучення студентів до університетських традицій.

Принципи реалізації:

- корпоративність;
- довіра;
- партнерство.

Основні завдання:

1. Здійснення соціального захисту студентів відповідно до вимог чинного законодавства, покращення умов навчання й комфортності проживання в університетських гуртожитках.
2. Сприяння діяльності органів студентського самоврядування й участі здобувачів вищої освіти в житті академічної спільноти.
3. Сприяння спортивній і фізичній підготовці здобувачів освіти, спрямованій на утвердження здорового способу життя.
4. Впровадження нових форм роботи з молоддю, спрямованих на виховання й розвиток патріотичних, загальнолюдських цінностей, громадянської позиції, відповідальності, набуття ними соціального досвіду, формування в студентській молоді потреби та вміння жити в мультикультурному громадянському суспільстві, духовності та фізичної досконалості, художньо-

естетичної, трудової, економічної, правової культури.

5. Підтримка розвитку волонтерського руху здобувачів вищої освіти Університету.
6. Сприяння організації та проведенню студентських конкурсів, активного дозвілля студентів, культурно-мистецьких, патріотично-виховних і навчально-розважальних заходів.
7. Надання психологічної та правової підтримки здобувачам освіти.
8. Сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив здобувачів вищої освіти, набуттю студентами навичок професійної й управлінської діяльності, їх працевлаштуванню.
9. Створення належних умов для діяльності органів студентського самоврядування та забезпечення їх фінансування відповідно до вимог чинного законодавства України.
10. Розвиток кращих традицій Університету.

Менеджмент діяльності

Пріоритетний напрям:

- модернізація менеджменту та структури університету;
- запровадження електронного документообігу.

Принципи реалізації:

- демократичність;
- прозорість;
- результативність й ефективність;
- екосистемність.

Основні завдання:

1. Підвищення відповідальності Наглядової ради згідно з чинним законодавством.
2. Модернізація університетського менеджменту з метою створення сучасної гнучкої та ефективної системи стратегічного й оперативного управління

Університетом у цілому та його підрозділами; запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу.

3. Посилення ролі органів самоврядування, колегіальних і дорадчих на демократичних засадах.
4. Використання гнучких організаційних моделей зі створенням тимчасових міжкафедральних, міжфакультетських (міжінститутських) об'єднань для вирішення завдань проєктної діяльності.
5. Модернізація структури Університету та оптимізація комунікації між структурними підрозділами.
6. Формування й підготовка резерву для управлінських посад.
7. Удосконалення та оновлення внутрішньоуніверситетської нормативної бази згідно з вимогами часу.
8. Оновлення та розвиток бренду Університету.

Розвиток кадрового потенціалу університету

Пріоритетні напрями:

- розвиток викладацької майстерності;
- кар'єрне зростання;
- залучення й підтримка молодих вчених.

Принципи реалізації:

- орієнтація на індивідуальні потреби;
- колегіальна взаємодопомога;
- безперервність;
- досконалість.

Основні завдання:

1. Зміцнення корпоративного духу співробітників і студентів університету, створення сприятливих умов праці, навчання та професійного зростання.
2. Забезпечення академічних свобод учасників освітнього процесу.
3. Формування єдиного освітнього інформаційно-комунікаційного простору.
4. Мотивація на досягнення наукових і навчальних результатів.

5. Застосування в практиці технологій менторства, тьюторства, фасилітації.
6. Створення Центру професійного розвитку не лише для науково-педагогічних, педагогічних працівників, але й для різних груп населення, яке прагне розширити світогляд.
7. Удосконалення контрактної системи наймання науково-педагогічних працівників, перетворення її на ефективний інструмент кадрової політики та розв'язання стратегічних завдань розвитку Університету.
8. Удосконалення системи рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних працівників Університету.
9. Посилення кадрового науково-педагогічного потенціалу Університету, збереження оптимального балансу досвідчених і молодих викладачів.
10. Залучення до складу науково-педагогічних працівників талановитої молоді, створення академічного та наукового кадрового резерву з випускників аспірантури.
11. Удосконалення системи соціального захисту працівників Університету.

Фінансово-економічна діяльність і розвиток інформаційного та інфраструктурного забезпечення

Пріоритетні напрями:

- економічна самодостатність;
- диверсифікація джерел фінансування;
- модернізація та розвиток інфраструктури.

Принципи реалізації:

- фаховість;
- прозорість;
- доступність.

Основні завдання:

1. Забезпечення економічної самодостатності Університету, високого рівня диверсифікації надходжень в умовах автономної діяльності.

2. Проведення часткової децентралізації фінансування підрозділів Університету.
3. Систематичне та комплексне забезпечення функціонування навчальних корпусів, інших будівель Університету, якісне та своєчасне проведення ремонтних робіт; розвиток інфраструктури власного виробництва меблів.
4. Модернізація аудиторного фонду, оновлення матеріально-технічної бази з урахуванням інноваційних методів навчання та технологій. Проведення переобладнання приміщень Університету для створення доступу до них осіб із особливими потребами.
5. Створення належних умов для дотримання вимог з охорони праці та техніки безпеки в Університеті, підвищення рівня безпеки здобувачів вищої освіти та працівників шляхом обладнання системами відеоспостереження у всіх навчальних корпусах, студентських гуртожитках і на території Університету.
6. Сприяння покращенню благоустрою й озелененню території Університету.
7. Підтримка та подальший розвиток Музейного комплексу як невід'ємних елементів бренду нашої Alma Mater.
8. Сприяння розвитку зон харчування в Університеті, які можуть забезпечити якісний і широкий асортимент послуг.
9. Розвиток інформаційної системи Університету відповідно до змінних умов функціонування середовища.
10. Розвиток бібліотеки Університету шляхом створення комунікаційного простору як сучасної бібліотечно-інформаційної клієнтоорієнтованої сервісної системи з відкритим цифровим простором для навчальної й наукової роботи здобувачів, викладачів та доступом до сучасних навчальних і наукових баз даних.

Індикатори моніторингу розвитку Університету

Для моніторингу процесу розвитку Університету та констатації його позитивної динаміки використовуються такі індикатори, як:

- Місце Університету в Рейтингах університетів.
- Кількість здобувачів вищої освіти.
- Кількість учасників та переможців олімпіад, Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт, творчих конкурсів тощо.
- Якість науково-педагогічних працівників Університету (кваліфікаційний рівень (% докторів наук та % кандидатів наук (докторів філософії) від загальної кількості науково-педагогічних працівників); рівень володіння іноземною мовою).
- Акредитація освітньо-професійних, освітньо-наукових програм із підготовки здобувачів вищої освіти та освітньо-наукових програм із підготовки докторів філософії.
- Індекс цитувань науково-педагогічних працівників.
- Кількість та якість наукових публікацій (у фахових виданнях; у зарубіжних виданнях; у виданнях, що входять до наукометричних баз).
- Кількість свідоцтв про реєстрацію об'єктів авторського права та об'єктів права інтелектуальної власності.
- Рівень наукових періодичних видань Університету.
- Кількість міжнародних, всеукраїнських та регіональних проєктів.
- Кількість програм внутрішньої та міжнародної академічної мобільності.
- Кількість стратегічних партнерств Університету (національний і міжнародний рівень).
- Фінансові показники.
- Обсяг оновлення матеріально-технічних засобів.