

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
НІЖИНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ МИКОЛИ ГОГОЛЯ

Кандидата історичних наук, доцента,
Заслуженого працівника освіти України
САМОЙЛЕНКА Олександра Григоровича



Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя – один із найстаріших і найбільш відомих закладів вищої освіти України. Яскрава історія, славні традиції, що формувалися впродовж двох століть, мають зберігатися та примножуватися й надалі. Разом з тим, час не стоїть на місці, людство швидко розвивається, висуває нові вимоги до освіти, потребує нових навичок і компетентностей у фахівців, тому, щоб залишатися у бренді, бути конкурентоспроможним і сучасним, університет має запроваджувати інноваційні методики, вводити модернові технології та приймати нелінійні рішення. Врешті-решт, ми маємо зберегти те своєрідне, неповторне, що вирізняє наш улюблений заклад від сотень інших університетів України.

З метою успішного розвитку Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя у найближчі п'ять років і в середньостроковій перспективі, пропоную на Ваш розгляд дану Програму.

I. МІСІЯ, СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА МЕНЕДЖМЕНТ

1. Посилення ролі Університету в регіональному просторі як центру освітнього, науково-дослідницького, культурно-мистецького та туристично-рекреаційного центру, розширення співпраці з інституціями територіальної громади м. Ніжина, загальнонаціональними органами та інституціями громадянського суспільства.
2. Розвиток університету як сучасного класичного закладу вищої освіти зі збереженням традицій, запровадженням інновацій і формуванням високих корпоративних цінностей та комунікативної культури.
3. Розробка та реалізація Стратегії розвитку університету на 2022-2026 рр., спрямованої на інноваційні форми навчання й управління з метою забезпечення якісної підготовки, розвитку та підвищення кваліфікації конкурентоспроможних фахівців у різних галузях і сферах діяльності.
4. Входження університету до ТОП-100 кращих університетів України за основними показниками діяльності.
5. Розширення можливості для диверсифікації джерел фінансування, завершення програми енергоефективності та енергозбереження, удосконалення управлінської та функціональної структури університету.
6. Удосконалення системи внутрішньоуніверситетської комунікації й управління університетом на засадах взаємоповаги, відкритості, прозорості, виконавської дисципліни у поєднанні з практиками незалежного оцінювання управлінської діяльності.
7. Забезпечення відкритості у прийнятті, прогнозованості результатів і передбачуваності управлінських рішень, дотримання принципів розподілу повноважень між колегіальними, представницькими органами самоврядування та структурами управління, оприлюднення прийнятих нормативно-правових документів університету.
8. Популяризація наукових знань серед громадськості через веб-сайт університету, соціальні мережі, використання технологій Вікі, поширення відкритих онлайн-курсів тощо. Проведення системних досліджень життя,

діяльності та спадщини Миколи Гоголя й інших випускників і працівників Ніжинської вищої школи, які сформували ім'я та славу університету як засіб формування поваги та самоповаги.

9. Більш активна взаємодія із засобами масової інформації (міськими, районними, обласними, загальнодержавними ЗМІ, теле- і радіоканалами, інтернет ресурсами тощо), системна підтримка університетських електронних і друкованих видань, відеоновин.

10. Розвиток традицій університету, спрямованих на громадянську й європейську самоідентифікацію, патріотизм, доброчинність і волонтерство всіх учасників освітнього процесу.

11. Підтримка позитивного іміджу університету на міжнародному та українському рівнях, в територіальній громаді м. Ніжина через реалізацію суспільно значущих проєктів, спільних заходів, соціологічних досліджень і т.п.

12. Створення та реалізацію діяльності Школи лідерства університету.

II. Освітня діяльність: студентоцентризм, якість освіти, розширення індивідуальних освітніх траєкторій студентів та інформаційних технологій навчання

1. Удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності шляхом використання сучасних навчальних та інформаційних технологій. Створення ефективної системи оцінювання та контролю за якістю освітніх послуг, проведення систематичного моніторингу якості освітнього процесу.

2. Розширення переліку нових спеціальностей, упровадження актуальних і суспільно важливих освітніх (освітньо-наукових, освітньо-професійних) програм із залученням стейкхолдерів (працедавців, випускників, студентів) та з урахуванням потреб ринку праці.

3. Створення умов та забезпечення можливостей для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії через вибіркові

курси (майнори), гнучкі сертифіковані програми й участь у програмах академічної мобільності.

4. Забезпечення належних умов для успішного опанування освітніх програм і поєднання навчання, праці, здорового способу життя й культурного дозвілля.

5. Створення Центру розвитку кар'єри, формування бази вакансій у тісній співпраці з центрами зайнятості населення та стейкхолдерами, сприяння працевлаштуванню випускників і підтримка з ними постійного зв'язку.

6. Здійснення соціального захисту студентів відповідно до вимог чинного законодавства, покращення умов навчання і комфортність проживання в університетських гуртожитках.

7. Сприяння діяльності органів студентського самоврядування й участі здобувачів вищої освіти у громадянському житті та прийнятті рішень.

8. Створення Центру навчально-інноваційних технологій з метою проведення майстер-класів, тренінгів для викладачів і співробітників.

9. Підготовка плану дій щодо поетапної міжнародної акредитації освітніх програм Університету.

10. Упровадження інноваційних освітніх технологій і методів організації освітнього процесу, проведення модернізації аудиторного фонду Університету, обладнання та переобладнання аудиторій сучасною комп'ютерною (мультимедійною) технікою, створення конференц-зали для проведення відеоконференцій і вебінарів.

11. Удосконалення принципів, технологій і методик профорієнтаційної роботи, сприяння вступникам у свідомому виборі освітніх програм професійної підготовки.

12. Розробка інтерактивної онлайн-платформи для вивчення думки здобувачів освіти та викладачів про найважливіші питання навчального процесу.

III. Наукова, науково-технічна та проєктна діяльність

1. Залучення фінансових ресурсів за рахунок міжнародних проєктів і грантів, збільшення фінансування з держбюджету та госпрозрахункових тем за рахунок інтенсифікації та підвищення якості наукових досліджень.
2. Удосконалення в Університеті системи забезпечення академічної доброчесності та наукової достовірності.
3. Створення фонду розвитку науки, сформованого з донорських, грантових і позабюджетних фінансових надходжень.
4. Розбудова мережі науково-дослідних центрів та оптимізація дослідницької роботи в навчально-наукових лабораторіях.
5. Збільшення кількості статей у журналах з імпакт-фактором і наукометричних базах, посилення патентної діяльності.
6. Удосконалення системи матеріального та морального стимулювання працівників за наукові досягнення, упровадження електронної системи наукової звітності з використанням системи рейтингового оцінювання наукової роботи працівників.
7. Розширення наукової діяльності Університету у напрямі трансферу технологій і комерціалізації інтелектуальної власності.
8. Реалізація заходів щодо визнання періодичних наукових видань Університету фаховими виданнями України категорії В, збільшення кількості статей на мовах країн ЄС, розширення переліку україномовних науково-популярних видань.
9. Забезпечення систематичного моніторингу ефективності співпраці і спільного використання наукового обладнання з науковими установами та закладами освіти, запрошення провідних українських та іноземних фахівців для освітньої та наукової діяльності.
10. Збільшення повноважень наукового товариства студентів, аспірантів і молодих учених, більш активне залучення їх до виконання держбюджетних тем і грантових угод.

11. Активне залучення до науково-дослідницької роботи талановитої шкільної молоді через співпрацю з Малою академією наук, конкурси, турніри, літні школи та практики.

12. Систематичне висвітлення досягнень науковців Університету у засобах масової інформації та започаткування серії науково-публіцистичних праць «Наукові школи Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя».

IV. Міжнародна діяльність, інтернаціоналізація та інтеграція до світового освітнього простору

1. Сприяння участі студентів, аспірантів, докторантів, викладачів і науковців Університету у програмах міжнародної академічної мобільності.

2. Розширення практики стажувань науково-педагогічних та наукових працівників Університету за кордоном через укладання угод і меморандумів.

3. Запровадження спільно із закордонними університетами-партнерами програм подвійних дипломів, зокрема на магістерському і PhD-рівнях із залученням міжнародних грантів і проєктів.

4. Розширення практики запрошення іноземних учених, представників іноземних установ і компаній до проведення публічних лекцій в Університеті.

5. Розвиток освітніх програм, що передбачають можливість отримання сертифікатів міжнародного зразка.

6. Забезпечення підвищення рівня успішності проєктних заяв та їхньої реалізації за фінансової підтримки програм Еразмус, Горизонт, Вишеградського фонду й інших фондів ЄС, Канади, Китаю, США, Туреччини.

7. Запровадження короткотермінових міжнародних освітніх програм (літніх шкіл, наукових і навчальних візитів) із залученням іноземних й українських студентів з можливістю зарахування кредитів за участь у таких програмах.

8. Розширення мережі зарубіжних ЗВО-партнерів і створення умов для входження Університету до провідних міжнародних освітніх і наукових товариств, асоціацій та організацій на правах повноцінного або асоційованого членства.

9. Зміцнення репутації Університету як одного з провідних центрів україністики у світі, підтримка та налагодження співпраці з центрами україністики за кордоном.
10. Збільшення кількості навчальних курсів, викладання яких здійснюється англійською мовою (європейськими мовами).
11. Залучення до навчання в університеті не менше 150 іноземних студентів.
12. Постійне вивчення та впровадження перспективного зарубіжного досвіду шляхом реалізації спільних освітніх і дослідницьких проєктів, стажувань.

V. Розвиток персоналу, кадрового потенціалу та структури університету

1. Розробка та реалізація програми розвитку кадрового потенціалу для залучення до викладацької, наукової діяльності найбільш обдарованих, компетентних випускників аспірантури і докторантури, підготовка кадрового резерву для заміщення управлінських посад менеджерів вищої освіти нової генерації з урахуванням принципів гендерної рівності.
2. Забезпечення мотивації співробітників у їх особистісному та професійному зростанні шляхом упровадження нових форм морального та матеріального заохочення, відкриття кар'єрних можливостей, упровадження гнучких програм індивідуального професійного розвитку, що передбачають підвищення кваліфікації та стажування у провідних вітчизняних і зарубіжних університетах, наукових установах.
3. Удосконалення систему рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників Університету.
4. Удосконалення системи соціального захисту працівників університету, зокрема через надання матеріальної допомоги для поліпшення соціально-побутових умов, сприяти їхньому культурному дозвіллю та здоровому способу життя.

5. Сприяння академічним свободам науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників університету, реалізації програм адаптації молодих і нових співробітників.
6. Створення сприятливих і мотиваційних умов працівникам Університету для підвищення рівня цифрових компетенцій і вивчення іноземних мов.
7. Забезпечення в Науковій бібліотеці Університету функціонування відкритого цифрового простору для навчальної та наукової роботи викладачів із доступом до сучасних навчальних і наукових баз даних.
8. Сприяння участі співробітників університету в конкурсах щодо отримання грантів/проектів на проведення досліджень.
9. Забезпечення умов для проведення прикладних досліджень, психолого-педагогічних експериментів, підготовки та впровадження науково-технічних розробок.
10. Розширення переліку наукових (освітньо-наукових) програм із підготовки докторів і кандидатів наук (докторів філософії) та створення спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій.
11. Створення та запровадження інтегрованої інформаційної системи управління Університетом (електронний документообіг; автоматизована система управління фінансовими та кадровими ресурсами; електронна система персонального планування робіт науково-педагогічних працівників та їхнього звітування за результатами роботи; інформаційна система управління освітнім процесом і т.п.).
12. Втілення проекту «Цифрова бібліотека» з урахуванням різнобічних потреб учасників освітнього процесу та можливостей для дистанційного й інклюзивного навчання.

VI. Студентське самоврядування та молодіжна політика

1. Сприяння здобувачам освіти виявленню в середовищі студентів/аспірантів потенційних лідерів, організаторів з метою залучення їх до роботи в органах студентського самоврядування, колегіальних і громадських органах.

2. Забезпечення безпосередньої участі представників органів студентського самоврядування в управлінні Університетом на засадах добровільності, виборності, відкритості, колегіальності, рівності прав студентів.
3. Активізація участі представників органів студентського самоврядування в роботі ректорату, вченої ради Університету, приймальної комісії, деканатів, дирекцій, учених рад факультетів/інститутів, забезпечення регулярних зустрічей ректора зі студентами Університету для інформування про роботу адміністрації та вжиті заходи з вирішення проблем здобувачів вищої освіти, створення сторінки у соціальних мережах (форуму) для постійної комунікації ректора зі студентами та обговорення проблем студентів у навчанні та повсякденному житті.
4. Сприяння співпраці студентського активу з адміністрацією для посилення його участі в організації освітнього процесу, реалізації наукової роботи, розширенні спільних наукових досліджень і з роботодавцями щодо забезпечення ефективної підготовки студентів Університету до професійної діяльності, наближення знань і навичок до вимог «першого робочого місця»
5. Сприяння спортивній і фізичній підготовці здобувачів освіти, спрямованій на утвердження здорового способу життя, роботі спортивних гуртків і секцій, розвитку матеріально-технічного забезпечення Університету спортивного спрямування, організації та проведенню спортивних змагань, ігор, конкурсів, туристичних походів,.
6. Впровадження нових форм роботи з молоддю, спрямованих на виховання і розвиток патріотичних, загальнолюдських цінностей, громадянської позиції, відповідальності, набуття ними соціального досвіду, високої культури міжконфесійних і міжнаціональних відносин, формування у студентській молоді потреби та вміння жити у мультикультурному громадянському суспільстві, духовності та фізичної досконалості, художньо-естетичної, трудової, економічної, правової культури.
7. Сприяння розвитку творчих здібностей студентів шляхом їх залучення до хореографічних колективів, оркестру народних інструментів, молодіжного

хору «Світич», театральної, музичної та літературної студій, Ліги гумору Університету й ін.

8. Підтримка розвитку волонтерського руху здобувачів вищої освіти Університету (волонтерство, донорство крові, благодійні акції, доброчинні поїздки до дитячих будинків, інтернатів та ін.).

9. Сприяння організації та проведенню студентських конкурсів, активного дозвілля студентів, культурно-мистецьких, патріотично-виховних і навчально-розважальних заходів.

10. Організація тренінгів для першокурсників щодо умов навчання в Університеті, надання безоплатної психологічної та правової підтримки здобувачам освіти.

11. Сприяння реалізації соціальних і трудових ініціатив здобувачів вищої освіти, набуттю студентами навичок професійної й управлінської діяльності, їх працевлаштуванню.

12. Створення належних умов для діяльності органів студентського самоврядування та забезпечення їх фінансування відповідно до вимог чинного законодавства України, для морального та/або матеріального заохочення студентів, аспірантів за успіхи в навчанні, активну участь у науково-дослідній роботі та громадському житті Університету (нагородження Грамотою Університету, оголошення подяки, нагородження Листом подяки батькам, занесення на Дошку пошани, преміювання, подання на призначення іменних стипендій тощо).

VII. Фінансова діяльність і матеріально-технічний розвиток

1. Систематичне оприлюднення на сайті Університету штатних розписів, кошторисів, відомостей про майно, результатів тендерних процедур і, закупівель, доходів Університету й інших фінансових документів, що не носять комерційної таємниці або обмежень службового користування.

2. Збільшення обсягів спеціального та загального фондів бюджету Університету через розширення переліку освітніх та інших платних послуг.

Виділення в межах штатного розпису структурного підрозділу Університету, діяльність якого спрямована на залучення інвестиційних коштів для розвитку Університету, пошуком альтернативних джерел фінансування, міжнародних грантів і проєктів.

3. Розробка заходів щодо подальшої комерціалізації результатів роботи усіх структурних підрозділів Університету та розширення спектру надання оздоровчих, психологічних, правових, соціологічних, консультативних, екскурсійно-туристичних, мистецьких, житлово-комунальних, екологічних і лабораторних послуг. Ефективне використання кадрового, наукового, матеріально-технічного та інноваційного потенціалу Університету з метою надання додаткових платних послуг внаслідок виконання госпдоговірної тематики, участі в реалізації грантів, проєктів, залучення коштів міжнародних та українських фінансових організацій і фондів.

4. Посилення участі Наглядової ради у процесі залучення коштів інвесторів, меценатів, благодійних організацій для забезпечення матеріально-технічного розвитку Університету.

5. Проведення часткової децентралізації фінансування підрозділів Університету, спрямовуючи частину коштів, отриманих від платних послуг, що надають кафедри, лабораторії, інститути, факультети й інші структурні підрозділи Університету для використання на фінансування власних проєктів.

6. Фінансування діяльності студентського самоврядування в розмірі не менш як 0,5% власних надходжень, отриманих Університетом від основної діяльності та профспілкової організації працівників Університету у розмірі 0,3 % фонду оплати праці.

7. Періодичне проведення аудиту господарської діяльності Університету з метою встановлення ефективності використання коштів загального та спеціального фондів структурних підрозділів, які забезпечують життєдіяльність Університету, майна, оренди, техніки.

8. Проведення ремонтних робіт і поліпшення матеріально-технічного стану навчальних аудиторій, навчальних/навчально-наукових/наукових лабораторій

Університету та приведення у відповідність до пожежних вимог і санітарних норм коридорів навчальних корпусів і гуртожитків. Удосконалення мережі Wi-Fi в усіх навчальних корпусах і гуртожитках Університету. Проведення переобладнання приміщень Університету для створення доступу до них студентів із особливими освітніми потребами.

9. Створення належних умов для дотримання вимог з охорони праці та техніки безпеки в Університеті, підвищення рівня безпеки здобувачів вищої освіти і працівників шляхом обладнання системами відеоспостереження у всіх навчальних корпусах, студентських гуртожитках і території Університету.

10. Сприяння покращенню благоустрою й озелененню території Університету.

11. Підтримка та подальший розвиток Музейного комплексу та Видавництва Університету як невід'ємних елементів бренду нашої alma mater.

12. Сприяння розвитку зон харчування в Університеті, які можуть забезпечити якісний і широкий асортимент послуг для здобувачів вищої освіти і працівників Університету за доступними цінами.

Шановні викладачі, співробітники та студенти! Основним завданням Програми є збереження власної самобутності й ідентичності, поступального розвитку нашої alma mater, який простежувався в останні роки, пошанування власних академічних традицій, створення комфортних умов праці, професійного зростання, навчання та проживання. Упевнений, що спільними зусиллями ми впишемо не одну яскраву сторінку в історію нашого славетного університету, зробимо його сучасним, інноваційним і привабливим. Сил і натхнення, здоров'я та впевненості нам на цьому шляху!

З ГЛИБОКОЮ ПОВАГОЮ – ОЛЕКСАНДР САМОЙЛЕНКО