

**КОНЦЕПЦІЯ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ НІЖИНСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ МИКОЛИ ГОГОЛЯ НА 2017 –
2021 РОКИ**

Місія університету - надання високоякісних освітніх та наукових послуг, що базуються на всебічному розвитку актуальних фундаментальних та прикладних наукових досліджень, органічному поєднанні кращих освітніх традицій та інновацій, поступовому інтегруванні у світовий освітній простір, з метою підготовки та формування орієнтованих на демократичні цінності, конкурентоздатних на ринку праці фахівців-професіоналів, які необхідні для ефективного функціонування і поступального соціокультурного розвитку суспільства.

Стратегічні пріоритети:

- формування конкурентоздатної інноваційної моделі розвитку університету, що забезпечить високу якість підготовки фахівців, результативність наукових досліджень та духовний розвиток особистості;
- органічна інтеграція у світову систему вищої освіти, формування комплексу стратегічних партнерств і кооперація з міжнародним науково-освітнім співтовариством;
- збереження і примноження моральних та культурних цінностей суспільства;
- модернізація інформаційно-ресурсної та матеріально-технічної бази університету; розвиток в університеті сучасного науково-освітнього технологічного середовища, що відповідає вимогам інформаційного суспільства;
- зміцнення і розвиток традицій класичного університету;
- забезпечення високого рівня соціального захисту викладачів, студентів та працівників університету;

- формування гнучкої системи менеджменту, досягнення стабільного економічного стану на основі підвищення ефективності використання фінансових ресурсів, впровадження нових організаційних технологій.

Принципи розвитку Університету:

- відповідність суспільним потребам;
- інноваційність та орієнтація на передовий досвід;
- студентоцентризм;
- мобільність;
- сталість;
- корпоративне партнерство;
- ефективність, результативність і економічність діяльності;
- відповідність міжнародним, європейським та вітчизняним фаховим стандартам якості.

Основними механізмами розвитку Університету є:

- розвиток автономії університету;
- подальша демократизація університетського життя, розширення повноважень університетської спільноти в розробці та реалізації рішень щодо функціонування та розвитку університету в цілому, факультетів, кафедр інших підрозділів;
 - підвищення ролі студентського самоврядування як рівноправного партнера в управлінні університетом;
 - запровадження і розвиток моніторингу якості системи освіти університету;
 - подальше посилення кадрового потенціалу;
 - розвиток корпоративної культури; забезпечення сприятливого соціально-психологічного клімату в колективі, атмосфери взаємоповаги, взаємовимогливості і взаємовідповідальності;
 - удосконалення соціального забезпечення співробітників;

- запровадження сучасної гнучкої і ефективної системи стратегічного і оперативного управління університетом;
- оптимізація структури та розвиток матеріально-технічної бази;
- створення єдиного електронного інформаційно-комунікаційного середовища;
- реалізація міжнародних освітніх проектів та участь у міжнародних освітніх програмах.

Освітня діяльність

Мета: Підвищення конкурентоздатності вузу шляхом забезпечення високого рівня якості підготовки фахівців, що відповідає вимогам державного освітнього стандарту, запитам суспільства, потребам ринку праці та особистості студента на основі впровадження сучасних освітніх технологій, зростання наукової та педагогічної кваліфікації викладачів, уніфікації та стандартизації освітнього процесу.

Основні завдання:

- Моделювання та розбудова за допомогою створеного в університеті *Центру моніторингу якості освіти* наскрізної системи управління якістю освітніх програм, яка б органічно поєднувала діяльність навчально-методичного відділу, факультетів, кафедр, окремих викладачів. Основними завданнями системи забезпечення якості освіти в університеті є:
 - аналіз та оцінка наявного рівня якості освітнього процесу на підставі діючої системи критеріїв;
 - визначення ступеня впливу на стан освітнього процесу управлінських рішень суб'єктів освітнього процесу;
 - здійснення коригування системи управління якістю освітнього процесу та оптимізації управлінської діяльності;

– покращення якості освітнього процесу та підвищення рівня компетентності майбутніх випускників.

- Впровадження систематичного моніторингу якості освітнього процесу в університеті, який реалізовуватиме свої цілі та завдання через систему функцій, а саме:

- *інформативно-аналітичну*, що забезпечує накопичення, всебічний аналіз інформації про стан функціонування освітнього процесу та його окремих складників і поширюється серед суб'єктів моніторингу;

- *контрольно-оцінну*, завдяки якій здійснюється контроль і оцінка певних характеристик функціонування освітнього процесу, його якісних та кількісних показників, а також відповідність останніх заданим параметрам;

- *діагностичну*, яка встановлює внутрішні й зовнішні чинники впливу на об'єкт моніторингу – освітній процес, рівень відхилень від заданих параметрів та основні причини такого стану;

- *коригувальну*, яка уточнює встановлені завдання або окреслює можливі зміни у функціонуванні освітнього процесу задля підвищення його ефективності та результативності;

- *прогностичну*, що пов'язана з передбаченням та обґрунтуванням процесів майбутнього розвитку освітнього процесу й очікуваних від цього наслідків.

- Здійснення систематичного та постійного моніторингу національного і зарубіжного освітньо-наукового простору для своєчасного реагування на зміни умов і обставин на ринку освітніх послуг, упровадження інноваційних технологій.

- Оптимізація з метою збільшення чисельності потенційних абітурієнтів профорієнтаційної роботи шляхом налагодження ефективної взаємодії зі школами: проведення дистанційних тематичних онлайн-курсів/семінарів для вчителів з можливістю отримання сертифікатів; організації профільними кафедрами університету літніх шкіл, конференцій, тренінгів, учнівських конкурсів наукових робіт та олімпіад з метою зацікавлення абітурієнтів; проведення днів факультетів та Дня університету;

формування спільно зі студентським самоврядуванням профорієнтаційних агітбригад.

- Формування креативної та конкурентоздатної моделі випускника Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя, яка б:

- а) відповідала сучасним вимогам та викликам;

- б) відрізнялась універсальністю, збалансованістю та ефективністю;

- в) базувалась на наскрізному формуванні в студентів професійної, мовної, комунікативної та комп'ютерної компетентностей та відображенні цієї моделі у нових навчальних планах та формах здобуття знань в позаурочний час.

- Модернізація, корегування та оптимізація переліку спеціальностей за якими надаються освітні послуги, які б враховували динаміку розвитку ринку праці та базувались на засадах міждисциплінарності та полідисциплінарності.

- Здійснення на основі моніторингу ринку освітніх послуг та ринку праці швидкого реагування на їх потреби шляхом відкриття нових спеціальностей, магістерських програм підготовки та спеціалізацій. Оптимізація та модернізація концепції навчальних планів та програм підготовки за освітньо-кваліфікаційними рівнями «бакалавр» та «магістр» з метою підвищення якості надання освітніх послуг. Основними шляхами оновлення навчальних планів та програм є відповідність стандартам та нормативам МОН при переході на 600 годин індивідуального навантаження НПП; забезпечення пріоритету профільних навчальних дисциплін та збільшення обсягів практичних і лабораторних робіт пошукового та дослідницького характеру; посилення практичної спрямованості освітнього процесу; врахування потреб ринку праці, запитів та рекомендацій потенційних роботодавців; посилення дослідницької компоненти; розвантаження навчальних планів та програм за рахунок інтеграції їх змісту, розширення міжпредметних зв'язків, вилучення другорядного матеріалу; зменшення без порушення обсягів педагогічного навантаження викладача та з урахуванням специфіки дисциплін кількості аудиторних занять (лекцій, семінарів тощо) і збільшення обсягу самостійної роботи студентів з використанням

інформаційних технологій дистанційного навчання; розширення варіативної складової, яка зорієнтована на потреби особистості студента.

- Розробка концепції дистанційної освіти та впровадження дистанційної форми підготовки фахівців.

- Розробка та реалізація проекту “Віртуальний університет”, що на основі впровадження дистанційної освіти шляхом об’єднання навчальних ресурсів різних ВНЗ дозволить: а) індивідуалізувати та персоналізувати освітній процес; б) інтенсифікувати та вдосконалити використання викладацьких ресурсів; в) підвищити ефективність і якість навчання.

- Створення освітньо-інноваційного та інформаційно-навчального середовища, яке б включало: а) інформатизацію системи управління університетом; б) інформаційне забезпечення наукової, навчальної та самостійної роботи студентів; в) створення мережевих електронних навчально-методичних ресурсів нового покоління; г) використання інформаційно-комунікаційних технологій у освітньому процесі.

- Упровадження та забезпечення реалізації концепції неперервної освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів.

- Розширення переліку освітніх послуг шляхом розробки системи освоєння додаткових навчальних модулів, що не входять до навчального плану освітньої програми, з наступною сертифікацією отриманих компетенцій.

- Стимулювання процесу поширення паралельної освіти, навчання за додатковими освітніми програмами, навчання за інтегрованими планами двох напрямів (спеціальностей) денної та заочної форм навчання.

- Інтернаціоналізація освітнього процесу (навчання іноземців; напрацювання з міжнародними партнерами спільних освітніх програм; стимулювання участі студентів, аспірантів у міжнародних програмах тощо).

- Розробка та впровадження Положення про академічну мобільність учасників освітнього процесу – студентів, професорсько-викладацького складу та адміністративного персоналу Університету.

- Підтримка та стимулювання академічної внутрішньої та зовнішньої мобільності для учасників освітнього процесу з метою здобуття ступеня вищої освіти від двох або кількох вищих навчальних закладів.
- Забезпечення процесу підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу через стажування в провідних у вищих навчальних закладах, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях як в Україні, так і за її межами.
- Підвищення рівня володіння іноземною мовою учасниками освітнього процесу через різні форми навчання в університетському Мовному центрі.
- Запровадження практики взаємодії між студентами різних курсів та різних спеціальностей у напрямі реалізації комплексних навчально-наукових проєктів.
- Створення на базі відділу працевлаштування системи моніторингу попиту на освітні програми, за якими здійснюється підготовка фахівців в університеті, встановлення партнерських стосунків із потенційними роботодавцями.
- Створення Центру розвитку кар'єри, який сприятиме не лише працевлаштуванню випускників університету за спеціальністю, але й пошуку роботи студентами під час канікул.
- Завершення процесу модернізації та оптимізації бібліотеки, яка б відповідала викликам часу XXI століття у визначенні оптимальної інформаційної стратегії, організаційної структури, матеріально-технічної бази. Стимулювання поступального розвитку електронної бібліотеки університету з доступом до електронних ресурсів українських та зарубіжних бібліотек.
- Створення навчально-наукового комплексу університету, який би включав коледжі та ліцеї м. Ніжина, частину базових середніх шкіл південного регіону Чернігівщини з метою забезпечення поглибленої профорієнтації, підготовки з профільних дисциплін до ефективного навчання в університеті.

- Розробка та практична реалізація кафедрами і факультетами комплексу заходів (консультацій, семінарів, конференцій тощо) для вчителів-предметників з метою посилення зв'язків у системі „університет – школа”.

Очікувані результати:

- Забезпечення ефективного управління освітнім процесом, контролю його якості.
- Підвищення якості надання освітніх послуг.
- Збільшення обсягу надання якісних освітніх послуг замовникам.
- Забезпечення випереджального задоволення потреб замовників освітніх послуг.
- Збільшення контингенту студентів.
- Забезпечення підготовки конкурентоспроможних на ринку праці фахівців.
- Підвищення привабливості університету як місця навчання.
- Підвищення авторитету та іміджу університету на українському та міжнародному ринках освітніх послуг.

Наукова діяльність

Мета: Надання пріоритету науковій діяльності, забезпечення високого рівня якості наукових досліджень, що орієнтуються на актуальні загальноосвітні тенденції; забезпечення органічного трансферу результатів наукових досліджень в освітній процес; створення оптимальних умов для проведення наукових досліджень, спрямованих на розв'язання важливих суспільних проблем та проблем науково-технічного розвитку, природокористування тощо; поглиблення інтеграції університету в регіональний, національний та міжнародний науково-інформаційний простір;

підвищення рівня конкурентоспроможності результатів науково-дослідної роботи професорсько-викладацького складу і співробітників університету в регіоні, Україні, міжнародному науковому співтоваристві.

Основні завдання:

- Здійснення моніторингу наукової активності викладачів університету та оцінки результативності наукових досліджень.
- Підтримка існуючих наукових шкіл і стимулювання формування та розвитку нових.
- Подальше посилення кадрового науково-педагогічного потенціалу університету, збереження оптимального балансу досвідчених та молодих викладачів, науковців.
- Створення системи відбору та наукової підтримки талановитої молоді.
- Ліцензування нових спеціальностей в аспірантурі.
- Осучаснення тематики пріоритетних напрямів наукових досліджень в університеті відповідно до змін світової наукової кон'юнктури та вимог замовників і споживачів.
- Розширення спектру прикладних наукових досліджень з пріоритетних напрямів розвитку науки і техніки.
- Покращення інформаційного забезпечення наукової діяльності (створення повнотекстових та бібліографічних баз даних; колекції електронних періодичних друкованих видань тощо).
- Розвиток, спільно з науковими установами, дослідницької інфраструктури, у тому числі спільних центрів, інформаційних баз знань та освітніх ресурсів.
- Стимулювання наповнення університетського репозитарію наукових праць з подальшим активним його використанням в освітній і науковій діяльності, в тому числі, з метою рекламування та популяризації університету.

- Розширення спектру наукових проблем, що висвітлюються у фахових журналах університету, шляхом започаткування нових наукових напрямів.
- Використання сучасних інформаційно-комунікативних технологій для організації, проведення наукових досліджень та обробки отриманих результатів.
- Оптимізація системи адміністративного управління науковими дослідженнями та структури наукових колективів і наукових підрозділів.
- Створення та розвиток інфраструктури підтримки інноваційної діяльності (наукового центру освітньої аналітики, лабораторії інфрачервоної спектроскопії, лабораторії інформаційних технологій в освіті, центрів соціально-економічних та екологічних проблем, краєзнавчих досліджень, соціально-гуманітарних досліджень тощо) та її інтеграція в економічний та освітній простір Чернігівської області.
- Удосконалення нормативної бази університету з метою стимулювання розвитку наукових досліджень.
- Налагодження систематичного контролю за якістю наукової діяльності.
- Забезпечення трансферу результатів сучасних наукових досягнень в освітній процес.
- Створення Центру інтелектуальної власності і трансферу технологій, який на основі моніторингу наукового простору, формування дієздатних творчих міждисциплінарних наукових колективів, центрів та лабораторій забезпечить ефективну участь університету в конкурсах, наукових проектах, грантах, а також комерціалізацію наукових проектів.
- Створення банку інноваційних розробок університету, готових до впровадження в освітній процес та виробництво, його оновлення та популяризація шляхом проведення та участі в конференціях, виставках, презентаціях.

- Поглиблення інтеграції університету в регіональний, національний та міжнародний науково-інформаційний простір.
- Активізація пошуку шляхів інтегрування науковців університету в міжнародні інноваційні програми типу «Горизонт-2020».
- Створення спільних з іноземними партнерами наукових центрів, лабораторій, інших об'єднань для виконання освітніх і науково-дослідницьких програм.
- Стимулювання та підтримка академічної мобільності наукових і науково-педагогічних кадрів для проведення наукових досліджень.
- Сприяння оновленню та розвитку матеріально-технічної бази університету, що забезпечує наукові дослідження.
- Нормативне зменшення розрахункового навчального навантаження на кафедрах, які мають найвищі показники в науковій та міжнародній діяльності.
- Створення в університеті належних умов для діяльності наукового товариства студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених.
- Розширення переліку легітимних платних послуг у сфері наукової діяльності та комерціалізації конкурентних наукових продуктів.
- Економічне стимулювання професорсько-викладацького складу університету за оприлюднення результатів своїх наукових досліджень у тих міжнародних виданнях, що впливають на формування національних та міжнародних рейтингів навчальних закладів (видання Scopus: Web of Science: Index Copernicus, etc.), а також за патентно-ліцензійну діяльність.
- Запровадження системи університетських грантів для підтримки перспективних інноваційних напрямів наукової діяльності за рахунок позабюджетних коштів;
- Посилення і розширення ролі університету як центру науки, інтелектуальної культури та просвітництва в регіоні.
- Розвиток форм наукової співпраці з адміністративно-управлінськими структурами Чернігівського та інших регіонів України.

- Створення, спільно з органами місцевої влади робочої групи для розробки програми стратегічного розвитку м. Ніжина.
- Створення умов для реалізації наукового потенціалу студентів (відкриття студентських наукових лабораторій, центрів тощо), запровадження конкурсу „Кращий студент-науковець факультету” та „Кращий студент-науковець університету” з метою стимулювання наукової активності студентів вузу.
- Продовження та розширення практики використання в університеті досвіду українських та європейських навчальних закладів щодо проведення онлайн-заходів, короткотермінових сертифікованих курсів, майстер-класів, конференцій різного рівня.
- Створення для учнів Чернігівської області довузівської інноваційної наукової школи «Мрії збуваються».

Очікувані результати:

- Збільшення кількості наукових шкіл, що мають статус провідних в Україні.
- Наявність грантів міністерств, міжнародних фондів та програм.
- Зростання кількості наукових монографій, виданих центральними та закордонними видавництвами.
- Збільшення кількості статей у науковій періодиці, що індексуються міжнародними базами даних (Scopus: Web of Science: Index Copernicus, etc.).
- Збільшення кількості прикладних та фундаментальних досліджень, патентів та їх комерціалізація.
- Зростання визнання наукових результатів, здобутих викладачами університету (отримання премій міжнародного та національного рівня, почесних звань).
- Оновлення та зміцнення матеріальної бази наукових досліджень.

Міжнародна діяльність

Мета: Активізація та розширення міжнародної наукової співпраці; підвищення рівня студентської та викладацької мобільності; досягнення міжнародних стандартів якості освітніх послуг.

Основні завдання:

- Сприяння студентській та викладацькій мобільності; розширення практики укладання довгострокових угод з ВНЗ країн Європи та США з метою розширення можливості обміну студентами, викладачами та науковими співробітниками на безоплатній основі.
- Збільшення кількості освітніх програм, які б реалізовувалися спільно з провідними зарубіжними вишами, розробка та здійснення проекту *Подвійний диплом*.
- Розширення участі науково-педагогічних працівників університету в міжнародних проектах з академічних обмінів викладачами і вченими, курсах підвищення кваліфікації для науково-педагогічних працівників.
- Продовження практики стажування викладачів, аспірантів та студентів у закордонних ВНЗ на підставі укладених договорів про співпрацю.
- Інтенсифікація міжнародного співробітництва через організацію та координацію різноманітних міжнародних наукових заходів – конференцій, семінарів, конгресів, спільних наукових видань.
- Налагодження тісної співпраці з консульськими установами та посольствами іноземних країн з метою забезпечення наукових, освітніх, методичних та інформаційних обмінів викладачів, студентів, здобувачів.
- Поглиблення співпраці з представництвами Британської Ради, Інституту Гете, Альянс Франсез.
- Розширення партнерських зв'язків із зарубіжними організаціями і установами за традиційними напрямками і формування нових зв'язків.
- Забезпечення доступу до цифрових міжнародних електронних бібліотек, наукових та інформаційних фондів.

- Переформатування відділу міжнародних зв'язків з метою активізації міжнародної діяльності університету та утворення при ньому *сектору грантрайтингової та фандрейзингової діяльності*.
- Здійснення систематичного моніторингу стану і потенційних можливостей міжнародної співпраці в структурних підрозділах університету (на факультетах, кафедрах);
- Організація систематичного моніторингу європейського та світового ринку наукових і освітніх послуг з метою пошуку ефективних механізмів експорту власних наукових результатів та освітніх методик.
- Сприяння створенню міжнародних науково-дослідних колективів для проведення спільних наукових досліджень з фундаментальних чи прикладних проблем, підготовка спільних наукових та освітніх проектів з перспективою здобуття грантів.
- Розширення участі викладачів і співробітників університету в програмі Європейського союзу „Erasmus+”.
- Організаційна підтримка участі представників університету в програмі «Горизонт-2020» Європейського союзу з наукових досліджень та технологічного розвитку шляхом налагодження зв'язків із зарубіжними партнерами для формування командних проектних пропозицій.
- Заснування англomовного наукового журналу міжнародного рівня.
- Сприяння та стимулювання активності науково-педагогічних працівників у сфері публікації результатів наукових досліджень у міжнародних наукових виданнях.
- Створення англomовного варіанту сайту університету, інтенсифікація інформаційно-рекламної діяльності, спрямованої на удосконалення міжнародного іміджу університету.
- Формування і здійснення активної PR-політики на різних рівнях у сфері міжнародної діяльності; пропаганда досягнень і можливостей університету у сфері навчання іноземних студентів, спільної науково-дослідної діяльності.

- Створення умов для підвищення якості мовної підготовки студентів з метою їх залучення до міжнародних програм академічної мобільності.

- Підвищення рівня володіння англійською мовою науково-педагогічними працівниками з метою забезпечення доступу до єдиного міжнародного освітнього та наукового простору.

- Забезпечення представництва університету в авторитетних міжнародних асоціаціях та інституціях, насамперед у Європейській асоціації університетів.

Очікувані результати:

- Підвищення і зміцнення репутації Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя на міжнародній арені.

- Досягнення міжнародного рівня конкурентоспроможності результатів освітньої і науково-дослідної діяльності.

- Збільшення кількості й підвищення ефективності укладених міжнародних договорів та угод.

- Підвищення рівня студентської та викладацької мобільності.

- Розширення можливості доступу студентів до міжнародних, в тому числі європейських, освітніх програм.

- Збільшення кількості успішних грантових проєктів.

- Залучення коштів від міжнародної діяльності до бюджету університету.

Виховна робота та співпраця зі студентським самоврядуванням

Мета: Створення умов для успішної соціалізації студентської молоді, повноцінного розкриття духовних устремлінь студентів, розвитку їх творчих здібностей, формування патріотичних почуттів, активної громадянської позиції, соціально значущих цінностей, громадянських і професійних якостей,

відповідальності за ухвалення рішень. Освоєння студентами нових соціальних навичок і ролей, розвиток культури соціальної поведінки з урахуванням глибоких суспільно-політичних змін і процесів та динаміки суспільних відносин.

Основні завдання:

- Розроблення цілісної системи виявлення та психолого-педагогічного супроводу обдарованої молоді, забезпечення умов для її розвитку, соціалізації та подальшого професійного зростання.
- Розробка та прийняття «Кодексу професійної етики та організаційної культури працівників і студентів НДУ», в якому мають бути охарактеризовані базові принципи, цінності та правила, дотримання яких стане запорукою формування позитивного соціально-психологічного та морального клімату в колективі.
- Активізація співпраці в межах трикутника «деканат-кафедра-студент» (студентська рада, профспілка, старостат) щодо вдосконалення організації освітнього процесу.
- Сприяння процесу гуманізації міжособистісних стосунків викладачів і студентів.
- Практична реалізація Стратегії національно-патріотичного виховання студентів університету.
- Створення умов для популяризації кращих здобутків світової та національної культурної і духовної спадщини, героїчного минулого і сучасного українського народу, підтримки професійної і самодіяльної творчості.
- Сприяння формуванню культури мислення та мовленнєвої культури (організація конкурсів, конференцій, диспутів, круглих столів тощо).
- Виховання правової культури молоді, надання безкоштовної юридичної допомоги студентам.
- Підтримка та сприяння волонтерським проектам, іншій громадській діяльності, спрямованій на заохочення молоді до благодійних соціальних, інтелектуальних та творчих ініціатив і проектів.

- Посилення ролі діючого Центру психологічної підтримки у процесі аналізу психологічного клімату в студентських колективах та вчасного запобігання негативним явищам і діям; організація в університеті системної соціально-психологічної й психолого-педагогічної допомоги та підтримки молоді.
- Створення Центру розвитку кар'єри, який сприятиме як працевлаштуванню випускників університету за спеціальністю, так і пошуку студентами роботи у канікулярний період.
- Організація процесу професійної адаптації випускників університету, створення бази даних, налагодження постійного взаємозв'язку між випускниками та університетом.
- Полегшення соціалізації студентів у ринковій сфері через формування відповідальності за власний добробут і за стан суспільства, освоєння основних соціальних навичок, практичних умінь у сфері економіки і соціальних стосунків.
- Створення студентського парламенту, що дозволить підвищити роль молоді у житті університету, сприятиме організаційному об'єднанню в цьому органі самоврядування представників університетської студентської ради, студентського наукового товариства та первинної профспілкової організації студентів університету.
- Створення організаційних та економічних умов для функціонування студентського самоврядування, забезпечення психолого-педагогічного супроводу його діяльності.
- Розширення повноважень органів студентського самоврядування, активізація їх діяльності безпосередньо в університеті, так і в гуртожитках.
- Сприяння розвитку багаторівневої і різноспрямованої системи студентського самоврядування, підтримка молодіжних громадських організацій і об'єднань, стимулювання ініціатив у громадській діяльності.
- Посилення взаємодії адміністративних органів управління університету та органів студентського самоврядування із засобами масової інформації у справі виховання і розвитку студентської молоді.

- Удосконалення *Положення про конкурси молодіжних проектів* з метою забезпечення представникам студентського самоврядування, всім студентам університету рівного доступу до фінансування їх творчих ініціатив на конкурсній основі.
- Налагодження активної та взаємовигідної співпраці органів студентського самоврядування університету зі студентами та органами студентського самоврядування інших вищих навчальних закладів та молодіжними організаціями з метою реалізації спільних проектів
- Розширення спектру напрямів діяльності студентського культурно-освітнього клубу, створеного на базі кафе «Юність».
- Відродження загальноуніверситетської команди КВК, забезпечення їй організаційної та фінансової підтримки для участі в обласних та всеукраїнських турнірах.
- Розробка моделі створення спортивного клубу університеті та її практична реалізація.
- Покращання фізкультурно-оздоровчої та спортивно-масової роботи в університеті (збільшення кількості спортивних гуртків, секцій і клубів).
- Налагодження широкої пропаганди здорового способу життя як складової виховання, збереження і зміцнення здоров'я студентської молоді.
- Удосконалення спортивних майданчиків біля кожного студентського гуртожитку з метою стимулювання розвитку системи фізичного виховання.
- Підвищення стандартів проживання в студентських гуртожитках, забезпечення наявності в гуртожитках кількох категорій кімнат з різним рівнем комфорту та відповідною вартістю.
- Продовження практики щосеместрового конкурсу "Мій гуртожиток — мій дім" з метою активізації роботи студентського самоврядування та поліпшення побутових умов проживання студентів у гуртожитках університету.

- Активне відродження та розвиток кращих традицій університету і започаткування нових знакових традицій (турніри, чемпіонати, конкурси, День університету для традиційної зустрічі випускників тощо).
- Проведення систематичного моніторингу стану виховної роботи і виховуючого середовища.

Очікувані результати:

- Створення в університеті комфортних умов та сприятливого морально-психологічного клімату для самореалізації студентської молоді, підвищення рівня її моральної і загальногромадянської самосвідомості, підтримки молодіжних ініціатив.
- Активізація та зростання самостійності студентського самоврядування як у прийнятті рішень, так і в їх практичній реалізації.
- Виявлення та підтримка молодих студентських лідерів.
- Підвищення конкурентоздатності випускників університету, налагодження з ними постійних зв'язків.

Удосконалення якісного складу науково-педагогічних кадрів

Мета – підвищення професійно-кваліфікаційного рівня кадрового корпусу викладачів університету для надання якісних освітніх послуг відповідно до ліцензійних вимог; створення оптимальних умов для розкриття професійного потенціалу співробітників університету, стимулювання їх творчої діяльності та устремління до самовдосконалення і самореалізації.

Основні завдання:

- Зміцнення корпоративного духу співробітників і студентів університету, створення сприятливих умов праці та навчання для професійного зростання науково-педагогічних працівників, молодих учених, талановитої студентської молоді.
- Забезпечення академічних свобод (самостійності і незалежності) учасників освітнього процесу під час провадження педагогічної, науково-інноваційної діяльності.

- Розширення спектру спеціальностей та підвищення ефективності аспірантури і докторантури у процесі підготовки науково-педагогічних кадрів.
- Посилення контролю за якістю виконання дисертаційних робіт; підвищення відповідальності кафедр за підготовку науково-педагогічних працівників (навчання в аспірантурі, докторантурі).
- Запровадження в університеті ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових публікаціях працівників вищих навчальних закладів і здобувачів вищої освіти.
- Збільшення матеріальної підтримки викладачів, які готують та захищають дисертації, шляхом внесення відповідних змін до Колективного договору в частині матеріальної підтримки наукових кадрів.
- Розширення практики міжнародного стажування та підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників в інших ВНЗ, наукових і виробничих організаціях.
- Створення та запровадження системи рейтингової оцінки роботи викладачів університету, яка б включала освітню, наукову, методичну, виховну роботу, організаційну діяльність, профорієнтаційну роботу; міжнародну діяльність; знання іноземної мови, відсутність фактів хабарництва; використання сучасних інформаційних технологій та дистанційної освіти (досягнуті викладачем результати мають враховуватися під час обрання на посаду за конкурсом).
- Запровадження конкурсу „Кращий науковець факультету” з наданням відповідної винагороди.
- Сприяння вивченню викладачами університету іноземної мови з одержанням кваліфікаційного сертифікату.
- Удосконалення контрактної системи наймання науково-педагогічних працівників, перетворення її на ефективний інструмент кадрової політики та розв’язання стратегічних завдань розвитку університету.
- Активізація роботи з формування кадрового резерву управління Університетом; забезпечення динамічного кар’єрного і кваліфікаційного

зростання молодих співробітників, своєчасної ротації кадрів; забезпечення механізму «кар'єрного ліфту».

- Створення та запровадження раціональної, гнучкої та ефективної моделі оптимального співвідношення науково-педагогічного та допоміжного персоналу.

- Створення та впровадження системи боротьби з корупцією (автоматизоване тестування, соціальний контроль тощо.); підготовка та підписання усіма зацікавленими сторонами (адміністрацією, науково-педагогічним і допоміжним персоналом, студентством) *Антикорупційного меморандуму*.

- Пропагування здорового способу життя серед студентів та співробітників університету, створення умов для роботи спортивних секцій, клубів за інтересами тощо.

- Удосконалення системи загальноуніверситетських нагород і відзнак для наукових, науково-педагогічних працівників та інших співробітників університету.

Очікувані результати:

- Формування в трудовому колективі інноваційної кадрової культури, орієнтованої на конструктивне сприйняття нововведень, творчу діяльність організаційно-управлінського рівня, сприяння розкриттю та реалізації інноваційного потенціалу особистості.

- Зростання відсотка кандидатів та докторів наук у кадровому корпусі університету.

- Кількісне та якісне зростання аспірантури.

- Формування кадрового резерву управління університетом.

- Перетворення контрактної системи наймання науково-педагогічних працівників у дієвий інструмент управління університетом.

Удосконалення управлінської структури університету

Мета : Оптимізація системи управління університетом на основі її спрощення, підвищення гнучкості та динамізму, розширення демократичних принципів управління, оптимального поєднання централізації і децентралізації, збільшення самостійності й відповідальності управлінських структур різного рівня за ефективність своєї діяльності.

Основні завдання:

- Модернізація університетського менеджменту з метою створення сучасної гнучкої та ефективної системи стратегічного й оперативного управління університетом в цілому та його підрозділами; запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу, контролю за виконанням управлінських рішень, скорочення кількості документів внутрішнього обігу; спрощення системи обліку та звітності навчальних і наукових підрозділів через впровадження спеціалізованої інформаційної системи.

- Удосконалення нормативно-правового забезпечення управлінської діяльності; деталізація, уточнення і затвердження посадових інструкцій усіх адміністративних посад; розмежування прав і сфер відповідальності та прийняття рішень.

- Забезпечення відкритості, прозорості та гласності в процесі розробки, експертизи та затвердження основних нормативних документів (положень, планів, наказів, розпоряджень тощо).

- Модернізація структури університету, забезпечення раціональної, гнучкої та ефективної структурної перебудови управління, створення нових структурних підрозділів (інститутів, факультетів, кафедр, лабораторій, центрів тощо); оптимізація комунікації між структурними підрозділами.

- Упровадження та вдосконалення системи рейтингової оцінки діяльності факультетів, інститутів, кафедр, окремих викладачів з метою забезпечення конкурентоспроможності університету, надання преференцій лідерам, стимулювання саморозвитку, нормативне зменшення розрахункового навчального навантаження на кафедрах із найвищими рейтинговими показниками.

- Посилення ролі профспілкових і громадських організацій, органів студентського самоврядування у прийнятті управлінських рішень, що стосуються розвитку університету.
- Збільшення кількості робочих та дорадчих органів і підвищення ефективності їх роботи (рада професорів, рада молодих вчених тощо).
- Створення у Вченій раді комісій з основних напрямів діяльності університету з метою підготовки проектів рішень для їх подальшого затвердження та реалізації.
- Систематичне оприлюднення на офіційному сайті університету рішень Вченої ради університету, штатного розпису, кошторису, відомостей про власність, майно, закупівлі, тендери, оренду приміщень тощо.
- Органічне поєднання колегіальності з персональною відповідальністю за доручену справу, підвищення ефективності роботи Вчених рад, ректорату, деканатів.
- Формування ефективної системи періодичної звітності кожного виборного керівника перед своїм колективом за усіма напрямками діяльності.
- Проведення регулярних зустрічей керівництва університету зі студентами та колективами структурних підрозділів; створення on-line платформи для збору пропозицій та вивчення громадської думки щодо виявлення та шляхів вирішення актуальних проблем.
- Створення умов для формування цивілізованого конкурентного середовища в університеті на основі прозорого та об'єктивного відбору кандидатів для заміщення вакантних виборних посад із числа професорсько-викладацького складу, дотримання принципів прозорості, відкритості та професійної компетентності при обранні претендентів на заміщення виборних вакантних посад на усіх рівнях управління
- Формування із числа молодих викладачів резерву на заміщення керівних посад і розробка програми їх навчання та практичної підтримки.

- Створення системи оперативного реагування на звернення членів колективу, створення на сайті університету сторінки для обговорення нагальних проблем діяльності університету.
- Забезпечення прозорості фінансової діяльності університету, суворе дотримання фінансової дисципліни.
- Удосконалення системи надання працівникам університету нагород і відзнак.
- Здійснення систематичного моніторингу ефективності управлінських рішень, їх впливу на якість освітніх послуг та інших видів діяльності університету.
- Запровадження в газеті «Alma mater» практики дискусій з основних проблем розвитку університету.
- Організаційне завершення процесу створення *Асоціації випускників університету*, формування інформаційної бази випускників НДУ.
- Формування *Наглядової ради університету*, до складу якої повинні увійти представники регіональних органів виконавчої і законодавчої влади, потенційні працедавці, представники підприємництва, комерційних структур та ін.
- Оновлення та розвиток бренду університету (розробка брендового корпоративного стилю, започаткування нових традицій, проектів та видань, які б популяризували Гоголівський університет).

Очікувані результати:

- Модернізація університетського менеджменту, підвищення його ефективності у сфері управління освітнім процесом та забезпечення високої якості надання освітніх послуг.
- Демократизація та децентралізація управління, підвищення відповідальності як усіх структурних підрозділів університету, так і пересічних членів його трудового колективу.

- Удосконалення та регламентація виробничих стосунків у всій управлінській системі університету.
- Забезпечення максимальної відкритості, прозорості та гласності в діяльності всіх структурних підрозділів університету «зверху - до низу».
- Створення сприятливого морально-психологічного клімату для максимального вияву позитивної активності членів трудового колективу університету.

Розвиток соціальної сфери

Мета: Розвиток інфраструктури соціального захисту та підтримки науково-педагогічних працівників, студентів, співробітників, ветеранів, пенсіонерів університету для забезпечення їх творчої самореалізації та соціальної підтримки.

Основні завдання:

- Забезпечення ефективного соціального діалогу шляхом співпраці адміністрації університету з профспілковими організаціями співробітників і студентів, органами студентського самоврядування в розробці та реалізації заходів щодо забезпечення соціально-економічного розвитку, матеріального та організаційного гарантування виконання умов Колективного договору.
- Забезпечення дотримання науково обґрунтованих норм навчального навантаження викладачів з урахуванням рівня їх професійної кваліфікації.
- Дотримання законодавства про працю та охорону праці, забезпечення безпечних та нешкідливих умов праці, навчання, виробничої санітарії.
- Реалізація комплексу соціальних цільових програм для викладачів та співробітників університету: забезпечення медичного страхування, санаторно-курортного лікування і відпочинку, профілактичного оздоровлення, сприяння житловому кредитуванню молодих сімей, організація спортивно-оздоровчих заходів, відпочинку, громадського харчування тощо.

- Розробка та практична реалізація програми *Фізичний розвиток співробітників та студентів НДУ на 2017 – 2021 рр.*
- Формування житлово-побутової політики і механізму її реалізації щодо всіх категорій працівників. Стимулювання вирішення проблеми забезпечення житлом шляхом звернення до міського голови та міської ради м. Ніжина щодо виділення земельних ділянок викладачам та співробітникам університету під забудівлю.
 - Розробка та практична реалізація програми *Піклуємось про ветерана.*
 - Всебічна підтримка соціальних ініціатив працівників та студентів університету.
 - Подальший розвиток соціальної та сервісної інфраструктури університету з метою забезпечення комфортних умов праці, навчання, побуту й відпочинку співробітників і студентів; реорганізація системи харчування викладачів та студентів .
 - Забезпечення фінансування соціального пакету для співробітників університету.
 - Удосконалення системи надбавок до зарплати технічному та навчально-допоміжному персоналу залежно від якості виконання посадових обов'язків і матеріального становища.
 - Створення умов для реалізації творчих здібностей викладачів, студентів та співробітників університету в поза навчальний час.
 - Активізація розвитку системи соціальної захищеності студентів, у тому числі збільшення розмірів матеріальної допомоги малозабезпеченим студентам і молодим сім'ям.
 - Сприяння процесу розширення спектру і збільшення кількості спеціальних стипендій, премій, призів та інших форм заохочення і матеріальної підтримки студентів, які сприяють формуванню позитивного іміджу університету.

- Поліпшення умов проживання і забезпечення правопорядку в студентських гуртожитках.
- Розширення спектру медичних послуг, які надаються медичним пунктом, розташованим на території університету, з перспективою створення університетського профілакторію.
- Розробка та реалізація проекту модернізації навчально-оздоровчої бази університету „Лісове озеро”.
- Всебічна підтримка громадських організацій (об'єднань) співробітників і студентів університету, діяльність яких спрямована на розвиток та покращення іміджу університету.

Очікувані результати:

- Покращення соціальної та сервісної інфраструктури університету, що забезпечить комфортні умови праці, навчання, побуту й відпочинку співробітників і студентів.
- Забезпечення адекватної потребам і можливостям матеріальної підтримки функціонування та розвитку соціальної сфери університету.
- Підтримка позитивних соціальних ініціатив співробітників та студентів університету, створення умов для реалізації їх творчих здібностей.

Фінансово-економічна діяльність і розвиток матеріально-технічної бази

Мета: Удосконалення матеріально-технічної бази НДУ, покращення умов праці та навчання, проживання та відпочинку викладачів, співробітників і студентів на основі забезпечення стабільності фінансового стану університету.

Основні завдання:

- Вдосконалення системи планування, фінансового обліку та внутрішнього аудиту, створення планово-економічного відділу, запровадження наукового обґрунтування здійснення необхідних кроків у процесі розширення комерційної діяльності університету.

- Забезпечення рентабельності структурних підрозділів університету.
- Вдосконалення механізму визначення пріоритетності в розподілі та використанні коштів.
- Концентрація ресурсів та акумулювання коштів для реалізації цільових проектів, стратегічно важливих для розвитку університету.
- Розвиток організаційно-фінансових механізмів, що забезпечують підвищення самостійності, зацікавленості і відповідальності за кінцеві результати діяльності підрозділів університету (кафедр, факультетів тощо)
- Розробка прозорого механізму розподілу коштів на матеріально-технічне постачання, ремонтні і будівельні роботи з урахуванням стратегічних напрямків розвитку Університету.
- Забезпечення вільного доступу до інформації, що стосується розподілу і використання фінансових та інших матеріальних ресурсів, що отримує навчальний заклад; оприлюднення щорічних звітів з фінансової діяльності на офіційному сайті університетом.
- Здійснення систематичного громадського контролю (вчена рада, профспілки, самоврядування) за ефективністю розподілу та якістю виконання усіх статей кошторису Університету.
- Створення підрозділу маркетингу освітніх послуг, запровадження наукового обґрунтування здійснення необхідних кроків у процесі розширення комерційної діяльності університету.
- Здійснення систематичного моніторингу зовнішнього фінансово-економічного середовища та кон'юнктури ринку, за результатами якого проводити системний аналіз джерел та перспектив отримання додаткових надходжень до бюджету університету.
- Використання SWOT-аналізу (виявлення та характеристика впливів, слабкостей, можливостей, загроз) при розробці стратегії розвитку фінансово-економічної діяльності університету.

- Вдосконалення на основі постійних маркетингових досліджень механізмів ціноутворення на освітні послуги.
- Розширення переліку платних освітніх та інших послуг (організація послуг агробіостанції, видавництва, їдальні, археологічної лабораторії, створення груп здоров'я для населення, бюро перекладу, мовних курсів тощо) науково-дослідних робіт, інноваційних та міжнародних проектів.
- Використання міського та обласного фінансування для реалізації освітніх, наукових і інноваційних програм і проектів, а також здійснення соціальних програм і програм розвитку матеріально-технічної бази.
- Започаткування у межах чинного законодавства благодійного фонду розвитку НДУ.
- Дотримання відповідності ліцензійних та акредитаційних вимог щодо матеріально-технічного забезпечення навчального процесу.
- Систематичне та комплексне забезпечення працездатності корпусів та будівель університету, систем їх функціонування, якісне та своєчасне проведення ремонтних робіт та профілактичних заходів.
- Модернізація аудиторного фонду з урахуванням інноваційних методів навчання та сучасних інноваційних професійно-орієнтованих технологій.
- Оновлення та вдосконалення технологічного та технічного забезпечення функціонування інформаційної інфраструктури університету.
- Реалізація заходів щодо реконструкції, капітального ремонту, технічного переоснащення навчально-лабораторних корпусів, гуртожитків, виробничих і спортивно-оздоровчих об'єктів.
- Забезпечення діючих науково-навчальних лабораторій сучасним обладнанням та устаткуванням, що використовуватиметься одночасно для наукових досліджень та навчального процесу, створення на їх базі "центрів колективного користування" для використання викладачами різних факультетів (наприклад, фізико-математичного і природничого).

- Розробка та практична реалізація програми енергозбереження в університеті на 2017 – 2021 рр.
- Здійснення поетапного переходу на опалення приміщень університету автономними міні-котельнями на альтернативних видах палива.
- Встановлення на дахах гуртожитків геліоустановок з метою забезпечення їх мешканців гарячою водою.
- Розробка та реалізація плану переходу на використання енергозберігаючих ламп для освітлення аудиторій, кімнат-гуртожитків та інших приміщень.
- Обладнання музеїв та бібліотеки сучасними системами відео спостереження; встановлення у корпусах датчиків на переміщення.
- Розробка та практична реалізація програми забезпечення пожежної безпеки, охорони праці, екологічної безпеки.
- Удосконалення матеріально-технічної бази спортивних об'єктів університету та об'єктів соціально-культурного призначення.
- Розширення виробництва в університеті енергозберігаючих метало-пластикових вікон з метою заміни ними дерев'яних вікон у корпусах та їдальні університету.
- Розширення виробництва майстернею університету меблів з метою обладнання навчальних корпусів і гуртожитків.
- Формування інвестиційних проектів із вітчизняними та зарубіжними партнерами по розвитку матеріальної бази і соціальної сфери.
- Забезпечення формування та розподілу фінансових ресурсів для потреб студентського самоврядування.
- Комплектування фонду бібліотеки університету вітчизняною та зарубіжною літературою, електронними базами даних; придбання електронного обладнання для сканування стародруків.
- Розробка та реалізація перспективного плану облаштування та забезпечення благоустрою території університету, проведення реконструкції

інженерних мереж; озеленення території; осучаснення зовнішнього вигляду університету.

Очікувані результати:

- Модернізація та осучаснення матеріально-технічної бази та інформаційної інфраструктури університету.
- Розширення кількості джерел та збільшення обсягів надходжень до бюджету університету.
- Оптимізація та вдосконалення механізмів формування, розподілу та контролю за виконанням бюджету університету.
- Здійснення поетапного переходу на опалення приміщень університету автономними міні-котельнями на альтернативних видах палива.
- Забезпечення фінансової стабільності університету як гарантії його поступального розвитку.
- Здійснення поступового переходу від бюджету стабілізації до бюджету розвитку.