

ВИБОРЧА ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора Ніжинського державного
університету імені Миколи Гоголя
САМОЙЛЕНКА ОЛЕКСАНДРА ГРИГОРОВИЧА

***МІСІЯ УНІВЕРСИТЕТУ:** Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя має стати на Лівобережній Україні центром освіти та науки, культури і просвітництва, духовності та патріотизму, фундаментом для чого слугуватимуть славні історичні традиції та модерні інновації.*

Метою програми є забезпечення динамічного розвитку Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя як класичного вищого навчального закладу, створення в ньому потужного освітньо-наукового середовища для закріплення високого рівня якості освіти та сучасних наукових досліджень, комфортної атмосфери для навчання, праці та самореалізації.

Пам'ятаймо, Університет має шанс стати успішним, за умови поєднання в рівних частинах: досвідченого науково-педагогічного колективу, здатного до змін та інновацій; сталих освітніх традицій; довіри - внутрішньої (між колективом і керівництвом щодо прозорості прийняття рішень) та зовнішньої (між суспільством і навчальним закладом на предмет якості підготовки фахівців); взаємоповаги між викладачами та студентами.

У НАШОГО УНІВЕРСИТЕТУ є всі ці складові успішності, але вони знаходяться на різній стадії реалізації. 210 років яскравої історії не могли не позначитися на формуванні власних славних традицій. Швидке якісне наукове зростання викладацького складу не викликає сумніву щодо фаховості колективу. Рівень довіри і взаємоповаги, на жаль, потребують певної кореляції.

Реалізація мети може бути успішно вирішена при подальшій демократизації стилю управління, співпраці з усіма структурними підрозділами Університету на принципах взаємної довіри та підтримки, відкритості та прозорості, згуртованості навколо Нашої місії. Діяльність колективу у найближчі роки має бути зосереджена на наступних напрямках:

I. ДЕМОКРАТИЗМ І ПРОЗОРИСТЬ УПРАВЛІННЯ, ЕФЕКТИВНІСТЬ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ ТА БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ

Метою є створення системи демократичного управління університетом на основі відкритості, прозорості, гласності, публічності, діловитості, колегіальності при прийнятті рішень.

Для реалізації даної мети необхідно:

по-перше, розширити академічні свободи та закріпити демократичні принципи управління шляхом:

- розробки нових механізмів участі колективу в управлінні вузом, підвищення прозорості прийняття рішень керівних органів у кадровій, навчальній та освітній сфері, у питаннях використання майна та доходів університету;
- формування *Робочої групи* з питань оптимізації організаційної та управлінської структури університету, вироблення критеріїв функціонування підрозділів;

- збільшення кількості робочих та дорадчих органів і підвищення ефективності їх роботи (*Ради професорів, Ради молодих вчених* тощо);
- створення *Наглядової ради університету* із залученням провідних науковців, відомих громадських діячів, успішних підприємців;
- розподілу функціональних обов'язків між *ректором університету та головою Вченої ради університету* для забезпечення фінансової прозорості, відкритості у прийнятті рішень;
- створення у Вченій раді *комісії* з основних напрямів діяльності університету з метою підготовки проектів рішень для їх подальшого затвердження та реалізації;
- більш широкого залучення колективу до розробки *Стратегії розвитку Університету на 2016-2026 рр.*;
- формування ініціативної групи з розробки Програми перспективного розвитку університету на найближчі 3-5 років;

По-друге, забезпечити відкритість, прозорість, гласність і публічність у прийнятті рішень шляхом:

- розробки і подальшого вдосконалення нормативної бази університету відповідно до Закону України «Про вищу освіту», чіткого розмежування прав та обов'язків усіх посадових осіб, структурних підрозділів, відкритості процесу створення основних документів (планів, наказів, положень, розпоряджень тощо), їх експертизи, затвердження та оприлюднення;
- систематичного оприлюднення на офіційному сайті університету рішень Вченої ради університету, штатного розпису, кошторису, відомостей про власність, майно, закупівлі, тендери, оренду приміщень; спонукання до прозорості у діяльності органів громадського самоврядування; формування системи оперативного реагування на звернення членів колективу;
- створення на сайті університету сторінки для обговорення нагальних проблем діяльності університету;
- проведення регулярних зустрічей керівництва університету зі студентами та колективами структурних підрозділів; створення on-line платформи для збору пропозицій та обговорення громадської думки щодо виявлення та шляхів вирішення актуальних проблем;
- чіткого дотримання принципів прозорості, відкритості та професійної компетентності при обранні претендентів на заміщення виборних вакантних посад на усіх щаблях управління;
- запровадження в газеті «Alma mater» практики дискусій з головних проблем розвитку університету;

По-третє, досягти максимальної ефективності управління шляхом:

- підвищення професіоналізму управління, становлення доброзичливого, комфортного та творчого клімату, рівного ставлення керівництва до всіх факультетів і структурних підрозділів, всебічної та конструктивної підтримки перспективних ініціатив;
- мінімізації обсягів внутрішнього паперового документообігу та звітності, запровадження сучасного внутрішнього електронного документообігу і розширення можливості електронного врядування (наприклад: автоматизувати формування робочих програм дисциплін; відмінити ведення паперових

- журналів тощо); спрощення системи обліку та звітності навчальних і наукових підрозділів через впровадження спеціалізованої інформаційної системи;
- налагодження більш тісної співпраці з обласною, міською і районними органами влади та самоврядування, громадськими організаціями та бізнес-структурами;
 - модернізації сайту університету, створення на його основі потужного інформаційно-комунікаційного двомовного порталу;
 - відстеження, аналізу та корекції посадових обов'язків адміністративно-управлінського та допоміжного персоналу; переорієнтування контрольних-облікових функцій адміністрування на допомогу у здійсненні кваліфікованої освітньої діяльності університету.
 - встановлення цивілізованих, партнерських взаємовідносин між колективами університетів Чернігівщини, України загалом, закордоння, з метою обміну досвідом науково-педагогічної, методичної й організаційної роботи;
 - пропагування серед громадськості думки, що існування в Чернігівському регіоні кількох університетів є позитивним явищем, створює конкурентне середовище та стимулює підвищення якості освіти;
 - створення в межах чинного законодавства Благодійного фонду розвитку Університету, який буде управлятися за участі Наглядової ради для акумуляції коштів, наданих для стратегічного розвитку університету, партнерами, меценатами тощо.

По-четверте, піклуватися про кадрове забезпечення шляхом:

- організації прозорого проведення конкурсів на заміщення вакантних посад;
- формування прозорих і зрозумілих критеріїв нарахування заробітної плати із загального та спеціального фонду, надання надбавок та доплат, у тому числі через залучення коштів від наукових, грантових та освітніх замовлень;
- удосконалення системи матеріального, морального та кар'єрного стимулювання викладачів і співробітників університету на основі узгоджених колективом критеріїв;
- системної роботи над покращенням умов праці викладачів та навчання студентів, забезпечивши безперебійний процес реконструкції, ремонту та модернізації приміщень університету;
- забезпечення можливостей динамічного розвитку молодих науковців та реалізації їх наукового потенціалу за підтримки адміністрації та провідних фахівців університету;
- мінімізації скорочення співробітників шляхом розширення напрямів діяльності університету;
- створення кадрового резерву адміністративних посад з молодих науковців, які прагнуть реалізувати власні управлінські проекти;
- запровадження реального моніторингу напрацювань викладачів із прозорою та зрозумілою усім системою матеріальних стимулів для науковців, які вносять значний вклад у рейтингові показники університету;
- запровадження в дію пакету соціальних гарантій університету по відношенню до кожного співробітника (фізична та психологічна реабілітація, медичне

обслуговування, підвищення кваліфікації, надання юридичної допомоги, курсів англійської мови і т.п.).

По-п'яте, унеможливити прояви корупції та хабарництва шляхом:

- беззаперечного виконання норм Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції»;
- систематичного проведення інформаційних заходів щодо сутності, попередження та боротьби з корупцією, адаптації до наших реалій міжнародного досвіду протидії цьому ганебному явищу;
- організації просвітницьких акцій та публікацій матеріалів антикорупційної спрямованості на сайті університету та університетській пресі;
- підготовки та підписання усіма зацікавленими сторонами (адміністрацією, науково-педагогічним і допоміжним персоналом, студентством) Антикорупційного меморандуму;
- гарантованого доступу представників самоврядування до організації проведення контролю та оцінювання знань і вмінь студентів;
- запровадження «електронної скриньки довіри»;
- організації регулярного проведення анонімного опитування студентів щодо якості навчального процесу, умов проживання у гуртожитках, проявів хабарництва;
- систематичного оприлюднення інформації про вакансії, штатний розпис, конкурсні справи на сайті університету та мінімізації суб'єктивізму під час прийому на роботу чи кар'єрного зростання;
- запровадження системи тестового та електронного оцінювання знань, у тому числі, за допомогою центру акредитації, ліцензування та забезпечення якості освіти;
- створення на офіційному сайті університету анонімного антикорупційного бюро задля недопущення проявів корупції та хабарництва в університеті;
- внесення до колективного договору, контрактів викладачів і договорів про освіту студентів пунктів антикорупційного спрямування;
- налагодження співпраці з ГО «Всеукраїнський центр протидії корупції та сприяння правоохоронним органам «Антикорупційна ініціатива».

По-шосте, дбати про зростання іміджу університету шляхом:

- активізації діяльності в інформаційному (газети, телебачення, радіо, білборди, банери тощо) та віртуальному просторі;
- запровадження окремої інтернет-сторінки та головних новин університету англійською мовою;
- акцентоване подання статистики досягнень університету у наукових галузях, в освітній діяльності, у спортивних і мистецьких заходах;
- збільшення груп від різних підрозділів університету у соціальних мережах з метою розповсюдження позитивних відомостей про наш університет;
- завершення розбудови електронної бібліотеки як сучасної бази доступу до цифрових освітніх ресурсів; впровадження сучасного автоматизованого обслуговування клієнтів бібліотеки та бібліотечних фондів;
- подальшої розробки та використання електронних навчальних ресурсів, зокрема, на платформі MOODLE, не задіяних на повну потужність;

- більш активного використання музейного комплексу університету (включаючи створення віртуальних екскурсій);
- продовження роботи з пропагування університету за кордоном через відеомости, відео-конференції, обміни й інші заходи;
- створення Асоціації випускників університету як одного із інструментів підвищення іміджу закладу серед обласної, всеукраїнської та міжнародної спільноти;
- активізації співпраці з міською й обласною владою, громадськими організаціями, державними та комерційними установами з метою популяризації університету на регіональному рівні;
- підвищення іміджу та ролі кафедр і факультетів як головних структурних підрозділів університету в організації освітнього процесу та науково-дослідної роботи студентів і викладачів;
- продовження співпраці з органами студентського самоврядування щодо підвищення його ролі у формуванні позитивного іміджу університету.

II. ОСВІТНЯ, ЛІЦЕНЗІЙНА, ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ І ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТИ ТА ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ.

Метою є вдосконалення системи забезпечення якості освітньої діяльності та підготовки фахівців відповідно до вимог ринку праці та запитів роботодавців, інтегрування у вітчизняний та світовий освітньо-науковий простір, розширення переліку надання освітніх послуг і поповнення контингенту студентів шляхом рекрутування української та закордонної молоді.

Для реалізації цієї мети необхідно:

По-перше, удосконалити систему підготовки фахівців шляхом:

- створення на основі вивчення кращих національних і зарубіжних зразків ефективної системи оцінки та контролю якості освітніх послуг, що надаються в університеті;
- забезпечення процесу підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу через стажування у провідних українських та закордонних ВНЗ;
- формування навчальних планів, програм окремих фахових дисциплін через залучення фахівців із виробництва, у першу чергу, провідних спеціалістів регіону та роботодавців;
- вивчення питання про відкриття філій кафедр на підприємствах та установах, з метою забезпечення дієвої та результативної співпраці у підготовці фахівців згідно потреб ринку праці, проведення фундаментальних і прикладних наукових досліджень;
- залучення органів студентського самоврядування та профспілкового комітету студентів до активної участі в організації навчального процесу;
- розробки та впровадження електронного тестування для забезпечення прозорого та об'єктивного оцінювання знань студентів;
- започаткування курсів фахового підвищення рівня знань іноземних мов для викладачів і студентів та поступового проведення ліцензування мовних курсів для здобуття сертифікату рівня B2;

- запровадження системи підтримки інноваційної складової в навчанні студентів для розвитку їх творчого потенціалу;
- завершення покриття корпусів і гуртожитків мережею Wi-Fi;
- забезпечення навчального процесу якісними авторськими електронними підручниками та навчальними посібниками;
- запровадження у навчальний процес системи електронних ресурсів (електронний розклад, електронні журнали навчальних досягнень студентів, автоматизована рейтингова система студента тощо);
- проведення майстер-класів, онлайн-лекцій відомих закордонних і вітчизняних науковців і практиків;
- сприяння академічній мобільності студентів через реалізацію програми «подвійних дипломів», довгострокових та короткострокових обмінів із університетами-партнерами;
- залучення до функціонування бібліотеки сучасних інформаційно-технічних технологій; формування електронної бази даних видань для подальшого обміну ресурсами з іншими навчальними закладами та науковими установами; забезпечення доступу до електронних бібліотек України та зарубіжжя.

По-друге, забезпечити зростання контингенту студентів, слухачів, докторантів шляхом:

- ліцензування нових бакалаврських і магістерських освітніх програм;
- максимального розширення спектру надання платних освітніх, експертних і консультаційних послуг усіма структурними підрозділами університету;
- систематизації профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл, педагогічних, медичних, професійно-технічних закладів освіти, у тому числі й інших регіонів України;
- упровадження та забезпечення реалізації концепції неперервної освіти, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
- узгодження програм підготовки молодшого бакалавра з університетськими бакалаврськими програмами за окремими спеціальностями (скорочений термін навчання);
- розширення в університеті умов для здобуття військової спеціальності як другої освіти та медико-санітарної підготовки;
- покращення роботи спортивних секцій, збереження викладання дисципліни «фізичне виховання» у обсязі, як мінімум 2 год. на тиждень, з подальшим залученням студентів до секційної роботи;
- започаткування діяльності Спортклубу університету з метою самореалізації студентської молоді та залучення школярів до спортивного життя в університеті;
- вивчення питання про проведення міжнародної акредитації окремих освітніх програм та міжнародної акредитації освітньої діяльності університету;
- відновлення навчання іноземних студентів;
- поетапного запровадження дистанційної освіти (створення центрів дистанційної освіти у Прилуцькому та Новгород-Сіверському коледжах) та відродження екстернату;
- укладання договорів із роботодавцями для максимального сприяння підготовки фахівців на замовлення;

По-третє, створити партнерські стосунки між учасниками освітнього процесу шляхом:

- сприяння розвитку студентського самоврядування;
- формування демократичної та ділової атмосфери у стосунках між ректоратом і студентами;
- активізації співпраці у межах трикутника «деканат-кафедра-студент» (студентська рада, профспілка, старостат), щодо вдосконалення організації освітнього процесу;
- визначення варіативної частини навчального плану для вільного вибору з урахуванням орієнтації на майбутнє працевлаштування, потреби та вподобання студента;
- створення Центру розвитку кар'єри, який сприятиме не лише працевлаштуванню за спеціальністю, але й пошуку роботи під час канікул, використовуючи співпрацю з партнерами для укладання угод на канікулярний період (наприклад, програма Working Travel й ін.);
- надання фінансової й організаційної підтримки для участі студентів у конференціях, у тому числі закордонних, та сприяння публікаціям і патентно-ліцензійній роботі;
- забезпечення підтримки діяльності студентських наукових і професійних товариств;
- розробки та впровадження прозорої системи поселення студентів у гуртожитки (за аналогом європейських університетів), забезпечення можливості віддаленої реєстрації та поселення;
- підвищення стандартів проживання в студентських гуртожитках, забезпечити наявність у гуртожитках декількох категорій кімнат з різним рівнем комфорту та відповідною вартістю;
- розширення повноважень органів студентського самоврядування, активізація їх діяльності як у вузі, так і в гуртожитках;
- погодження з профспілковим комітетом програми матеріального стимулювання студентів;
- сприяння та стимулювання діяльності різних творчих колективів, об'єднань, подальшому розвитку традицій мистецького, літературного, громадського, спортивного життя, проведення культурних заходів, публічних акцій, які ініціюються студентами та співробітниками університету;
- активного відродження та розвитку кращих традицій університету і започаткування нових знакових традицій (турніри, чемпіонати, конкурси, День університету для традиційної зустрічі випускників тощо);
- розробляння та використання кодексу честі викладача та кодексу честі студента;
- здійснення підтримки студентів в одержанні апостилів документів про освіту, які надає МОН України;
- надання безкоштовної юридичної допомоги студентам;
- відновлення системи моніторингу «Викладач очима студентів»;
- сприяння організації студентами та викладачами благодійних заходів та співпраці з благодійними фондами.

III. НАУКОВО-ДОСЛІДНА, ІННОВАЦІЙНА ТА МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ УНІВЕРСИТЕТУ.

Метою є перетворення університету в потужний центр сучасних наукових досліджень, активізація зв'язків із зарубіжними навчальними закладами, науковими центрами, фондами й інститутами громадянського суспільства, що забезпечить покращення показників діяльності, підвищення та зміцнення рейтингу університету, зростання наукового авторитету.

Для реалізації цієї мети необхідно:

По-перше, зберегти та примножувати наукові традиції університету шляхом:

- активізації співпраці з НАН і НАПН України задля отримання спільних грантів і використання унікального обладнання, розширення підготовки аспірантів та докторантів;
- зміни характеру діяльності аспірантури доповненням її потужним освітнім компонентом;
- зміцнення кадрового потенціалу професорсько-викладацького складу університету завдяки активній діяльності аспірантури й докторантури;
- організації на базі наукового відділу групи з пошуку та відбору замовлень на виконання науково-дослідних робіт;
- збільшення числа студентів - учасників науково-дослідницької роботи кафедр;
- підвищення рівня та ефективності фундаментальних і прикладних наукових досліджень шляхом запозичення досвіду провідних українських і закордонних університетів;
- створення консультативного центру з підтримки інноваційних ініціатив науковців університету;
- організації на базі університету консалтингових центрів для громади міста та області за напрямками педагогічної, психологічної, правової, економічної, туристичної, ІТ та інших видів діяльності;
- збільшення випусків фахових видань збірників наукових праць і підтримки відкриття нових наукових журналів;
- відкриття за новим переліком спеціальностей докторантур (аспірантур);
- започаткування спеціалізованої вченої ради із захисту дисертацій;
- завершення формування наукового товариства студентів та аспірантів, активізації студентської науково-дослідної роботи;
- фокусування уваги на підвищенні якісних, а не лише кількісних показників науково-дослідної роботи викладачів;
- сприяння публікації статей викладачів, студентів, молодих учених у збірниках, у тому числі включених до наукометричних баз, видання монографій, підручників, навчальних посібників частково за рахунок університету;
- створення умов для проходження викладачами стажування, підвищення кваліфікації в провідних ВНЗ України та зарубіжжя;
- вивчення питання щодо відкриття в університеті навчально-наукових інститутів;
- підтримки розвитку існуючих та формування нових наукових шкіл як середовища генерації знань і підготовки висококваліфікованих кадрів;

- продовження роботи з популяризації науки серед школярів і студентів шляхом проведення циклу заходів, зокрема «Днів науки», виставок науково-технічної творчості студентської та аспірантської молоді тощо.
- утворення інноваційних наукових підрозділів (ресурсних центрів; центрів трансферу технологій; центру спільного користування науковим обладнанням; науково-практичних лабораторій соціально-корекційного та реабілітаційного спрямування, що обслуговують потреби населення регіону із застосуванням інноваційних авторських методик та технологій);
- поступового укомплектування університетських та факультетських навчально-наукових лабораторій високотехнологічним обладнанням і технічними засобами навчання, оснащення лекційних аудиторій мультимедійною та іншою технікою, у тому числі, за рахунок співробітництва із зарубіжними університетами та фірмами;
- створення міжфакультетських та міжкафедральних науково-дослідних центрів;
- посилення участі співробітників університету в розробці Стратегій та програм соціального і економічного розвитку Чернігівської області, особливо в частині інноваційного розвитку промислового та агропромислового секторів, структурної перебудови регіональної економіки, впровадження енергозберігаючих та ресурсозберігаючих технологій, освоєння природно-ресурсного потенціалу;
- створення центру фундаментальних досліджень, міжнародної дослідницької лабораторії та їх оснащення сучасним обладнанням;
- спрощення системи обліку та звітності підрозділів з наукової роботи через впровадження спеціалізованої інформаційної системи.
- присвоєння університетського звання «Заслужений професор».

По-друге, розробити механізми підтримки та стимулювання науково-дослідної діяльності колективу шляхом:

- удосконалення системи матеріального та морального заохочення аспірантів, докторантів та їх керівників; запровадження системи економічного стимулювання за публікації у виданнях Scopus та отримання індексу Гірша, а також за патентно-ліцензійну роботу;
- створення передумов для отримання замовлень на виконання господарсько-договірних робіт;
- пожвавлення діяльності колективу, спрямованої на отримання грантів різного рівня, звернувши особливу увагу на міжнародні гранти;
- формування локальних дослідницьких центрів на базі наявних наукових шкіл із забезпеченням їх матеріальної бази та поступовим доступом до необхідного обладнання;
- забезпечення керівників наукових шкіл належними умовами для ведення дослідницької діяльності;
- складання та постійного оновлення банку наукових і технічних розробок, пропозицій та інновацій, з подальшим доведенням до всіх потенційно зацікавлених суб'єктів господарювання шляхом його розміщення на сайті університету;

- вироблення механізму взаємодії університету з агентствами із залучення інвестицій, структурами регіонального та місцевого розвитку, які підтримують наукові та прикладні дослідження;
- здійснення стимулювання розробки об'єктів інтелектуальної власності (патентів на винаходи, промислових зразків, корисних моделей, авторських свідоцтв тощо);
- фінансової підтримки наукової мобільності провідних науковців, аспірантів і студентів.

По-третє, завершити інтеграцію університету в міжнародний науково-освітній простір шляхом:

- активізації співпраці з українськими державними та неурядовими організаціями та фондами, які надають допомогу в налагодженні міжнародних наукових та освітніх зв'язків;
- розширення міжнародного співробітництва шляхом залучення викладачів і студентів до участі в програмах ERASMUS+, DAAD, HORIZON2020 й ін.;
- налагодження співпраці з науковцями європейських та північноамериканських університетів для дослідницької роботи та читання лекцій;
- переформатування міжнародного відділу для активізації міжнародної діяльності університету та утворення при ньому сектору грантрайтингової та фандрейзингової діяльності з числа тих, хто має успішний особистий досвід здобуття міжнародних грантів та знання у цій сфері;
- проведення спільних досліджень із зарубіжними науковими установами та вченими;
- запрошення видатних вчених із високим індексом Гірша до науково-технічного співробітництва з університетом і читання лекцій на волонтерських засадах;
- заснування англomовного наукового журналу міжнародного рівня;
- інтенсифікація міжнародного співробітництва через організацію та координацію різноманітних міжнародних наукових заходів – конференцій, семінарів, конгресів, спільних наукових видань;
- налагодження тісної співпраці з консульськими установами та посольствами іноземних країн, з метою забезпечення наукових, навчальних, методичних та інформаційних обмінів викладачів, студентів, здобувачів;
- продовження практики стажування викладачів, аспірантів та студентів у закордонних ВНЗ на підставі укладених договорів про співпрацю.
- реалізації заходів щодо підвищення рівня володіння студентами, викладачами та науковцями іноземними мовами;
- забезпечення мовної підготовки для іноземних студентів – бакалаврів, магістрів, які планують навчатися в магістратурі й аспірантурі (докторантурі) України без проходження підготовчого етапу;
- збільшення числа міжнародних угод із закордонними освітніми установами з метою розширення можливості обміну студентами, викладачами та науковими співробітниками на безоплатній основі;
- поглиблення співпраці з представництвами Британської Ради, Інституту Гете, Альянс Франсез.

IV. СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.

Метою є стабілізація фінансової ситуації в університеті, покращення умов праці та навчання, проживання та відпочинку викладачів, співробітників і студентів, оновлення матеріально-технічної бази та соціальний захист представників колективу.

Для реалізації даної мети необхідно:

По-перше, збереження та поповнення бюджетних надходжень шляхом:

- оптимізації видатків з бюджету університету з метою досягнення головного пріоритету – збереження заробітної плати й інших виплат усім категоріям працівників;
- розробки стабілізаційних заходів, зокрема створення резервного фонду університету на випадок непередбачених ситуацій із невиплатою чи затримкою у виплаті заробітних плат;
- виконання програми енергозабезпечення та енергозбереження університету;
- збереження та поступового збільшення контингенту студентів, які навчаються за кошти фізичних та юридичних осіб за рахунок покращення профорієнтаційної роботи;
- відновлення заходів щодо формування контингенту іноземних студентів;
- розширення платних освітніх та інших послуг (організація послуг агробіостанції, видавництва, їдальні, археологічної лабораторії, створення групи здоров'я для населення, мовних курсів тощо) науково-дослідних робіт, інноваційних та міжнародних проектів, оптимізації фінансової складової університету;
- створення відділення перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців;
- залучення спонсорів та інвесторів для збереження і покращення матеріальної бази університету;
- економія коштів за рахунок формування культури енерговикористання та водопостачання, переобладнання корпусів і гуртожитків енергозберігаючими вікнами і т.п.
- розробка та встановлення автономної котельні для опалювання корпусів університету, гуртожитків.

По-друге, створення прозорості у використанні коштів шляхом:

- вдосконалення механізмів формування, розподілу та контролю за виконанням бюджету університету;
- забезпечення вільного доступу до інформації, що стосується розподілу і використання фінансових та інших матеріальних ресурсів, що отримує навчальний заклад; оприлюднення щорічних звітів з фінансової діяльності на офіційному сайті університетом.
- використання SWOT-аналізу діяльності університету;
- концентрації ресурсів та акумулювання коштів для реалізації цільових проектів;
- дотримання умов використання благодійних внесків на потреби структурних підрозділів навчального закладу;
- створення відділу маркетингової діяльності університету.

По-третє, забезпечення соціальної справедливості в колективі шляхом:

- забезпечення фінансування соціального пакету для співробітників університету;
- розвитку програм соціальної підтримки молодих науковців, викладачів, студентів, співробітників, ветеранів, пенсіонерів;
- розробки дієвих механізмів фінансової підтримки викладачів та співробітників передпенсійного віку для одержання гідної пенсії;
- погодження з органами місцевого самоврядування програми часткового забезпечення житлом співробітників університету;
- створення оздоровчого центру (профілакторію) для студентів університету;
- пошуку інвесторів для реконструкції навчально-оздоровчої бази «Лісове озеро», яка може стати місцем проведення наукових форумів, літніх шкіл, спортивних зборів;
- сприяння якісного медичного забезпечення співробітників і студентів університету;
- розширення функцій Центру студентського дозвілля;
- максимального сприяння усім публічним акціям, культурним подіям, які ініціюються колективом університету;
- не допущення дискримінації співробітників і студентів за політичною ознакою, зокрема у процесі працевлаштування, академічних випробувань тощо;
- запровадження морального та матеріального стимулювання всіх категорій співробітників університету, наприклад, через конкурс «Кращий за професією».

Дана Програма розкриває моє бачення подальшого розвитку Нашого Університету. Її реалізація неможлива без участі всіх Вас - викладачів, співробітників і студентів, без створення позитивного морально-психологічного клімату в колективі. Я сподіваюся на вашу підтримку, на те, що ми разом будемо розвивати Наш славетний навчальний заклад, підвищуючи його авторитет в Україні та світі.