

# **Бойко Олександр Дмитрович**

доктор політичних наук, професор, в.о. ректора Ніжинського

державного університету імені Миколи Гоголя

Перспективність. Конкретність. Порядність.

## **Програма**

**Мета:** концентрація зусиль колективу університету для збереження традицій, здобутків минулого, забезпечення умов для подальшого ефективного та динамічного розвитку Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя як провідного національного закладу, науково-просвітницького, інноваційного, культурного і духовного центру нашого краю.

**Пріоритетне завдання:** розробка та реалізація на базових засадах Закону України “Про вищу освіту” нової стратегії розвитку університету, яка б адекватно та ефективно відповідала на виклики часу.

### **Освітня діяльність**

- Формування, специфічної, оригінальної та конкурентоздатної моделі випускника Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя, яка б а) відповідала сучасним вимогам та викликам; б) відрізнялась універсальністю, збалансованістю та ефективністю (фахові знання + іноземна мова + інформаційні технології) та відображення цієї моделі у нових навчальних планах та формах здобуття знань в позаурочний час.
- Моделювання та розбудова з опорою на створений в університеті „Центр моніторингу якості освіти” наскрізної системи управління якістю освітніх програм, яка б органічно поєднувала діяльність навчальної частини, факультетів, кафедр, окремих викладачів.
- Модернізація, корегування та оптимізація переліку спеціальностей, за якими надаються освітні послуги, які б враховували динаміку розвитку ринку праці та базувались на засадах міждисциплінарності та полідисциплінарності.

- Розробка та реалізація проекту “Віртуальний університет”, що на основі впровадження дистанційної освіти шляхом об’єднання навчальних ресурсів різних вузів дозволить: а) індивідуалізувати та персоналізувати навчальний процес; б) інтенсифікувати та вдосконалити використання викладацьких ресурсів (економія ресурсів, покращення контролю знань, зменшення непродуктивних форм роботи викладачів, залучення досвіду найкращих фахівців світу); в) підвищити ефективність і якість навчання.
- Розширення переліку освітніх послуг шляхом розробки системи освоєння додаткових навчальних модулів, що не входять до навчального плану освітньої програми, з наступною сертифікацією отриманих компетенцій.
- Розробка системи позаурочного вивчення іноземних мов та сучасних інформаційних технологій студентами університету.
- Стимулювання процесу поширення паралельної освіти, навчання за додатковими освітніми програмами, навчання за інтегрованими планами двох напрямів (спеціальностей) денної та заочної форм, що, одного боку, посилить компетентну мобільність випускника, а з іншого – збільшить контингент студентів заочної форми навчання.
- Здійснення на основі моніторингу ринку освітніх послуг та ринку праці швидкого реагування на їх потреби шляхом відкриття нових спеціальностей магістерських програм підготовки та спеціалізацій.
- Інтернаціоналізація навчального процесу (навчання іноземців; напрацювання з міжнародними партнерами спільних освітніх програм; стимулювання участі студентів, аспірантів у міжнародних програмах тощо).
- Підтримка та стимулювання академічної внутрішньої та зовнішньої мобільності для учасників освітнього процесу з метою здобуття вищої освіти у двох або більше вищих навчальних закладах.

- Забезпечення відкритості системи оцінювання знань студентів шляхом створення електронних журналів успішності, відкритого доступу до них без можливості редагування.

- Посилення практичної спрямованості навчання на основі моніторингу освітніх тенденцій, регулярного оновлення змісту професійної освіти шляхом уведення в освітні програми нових дисциплін та спецкурсів відповідно до змін у розвитку галузі, вимог ринку праці, замовлень та рекомендацій роботодавців.

- Забезпечення при оновленні навчальних планів пріоритету профільним дисциплінам та збільшення обсягів практичних і лабораторних робіт пошукового та дослідницького характеру.

- Повернення практики функціонування на базі університету курсів професійної перепідготовки та підвищення кваліфікації вчителів для південного регіону Чернігівщини; створення у вузі сучасної системи післядипломної орієнтованої як на подальше безперервне підвищення кваліфікації кадрів з вищою освітою, так і на їх перекваліфікацію; посилення гнучкості та забезпечення багатоваріантності отримання професійних кваліфікацій.

- Стимулювання участі викладачів та співробітників університету у програмах центрів зайнятості, соціальної адаптації військовослужбовців, перепідготовки державних службовців, працівників органів місцевого самоврядування тощо.

- Створення на базі відділу працевлаштування системи моніторингу попиту на освітні програми, за якими здійснюється підготовка фахівців в університеті, встановлення партнерських стосунків з потенційними роботодавцями.

- Завершення процесу модернізації та оптимізації бібліотеки, яка б відповідала викликам часу XXI століття у визначенні оптимальної інформаційної стратегії, організаційної структури, матеріально-технічної бази. Стимулювання поступального розвитку електронної бібліотеки

університету з доступом до електронних ресурсів українських і зарубіжних бібліотек.

- Створення навчально-наукового комплексу університету, який би включав коледжі та ліцеї м. Ніжина, частину базових середніх шкіл південного регіону Чернігівщини, з метою забезпечення поглибленої профорієнтації, підготовки за фундаментальними дисциплінами до подальшого ефективного навчання в університеті.

- Урізноманітнення профорієнтаційної роботи шляхом налагодження ефективної взаємодії зі школами: а) проведення дистанційних тематичних онлайн-курсів/семінарів для вчителів з можливістю отримання сертифікатів; б) організація профільними кафедрами університету літніх шкіл, конференцій, тренінгів, учнівських конкурсів наукових робіт та олімпіад з метою зацікавлення абітурієнтів; в) взаємодія зі школами через зв'язки, які налагодить новостворена Асоціація випускників.

- Перетворення вузу на полігон для апробації та використання передового менеджменту у сфері освітньої діяльності.

### **Наукова діяльність**

- Підтримка існуючих наукових шкіл і стимулювання формування та розвитку нових.

- Подальше посилення кадрового науково-педагогічного потенціалу вузу, збереження оптимального балансу досвідчених та молодих викладачів, науковців.

- Розширення спектру прикладних наукових досліджень із пріоритетних напрямків розвитку науки і техніки.

- Відкриття нових спеціальностей в аспірантурі на постійній основі.

- Оптимізація роботи щодо отримання грантів; створення університетської системи підготовки конкурсних проектів (оперативне забезпечення інформацією, визначення у науковому відділі відповідальної

особи, а в перспективі створення підрозділу, який би займався організаційним супроводом підготовки конкурсних проектів), що дасть можливість не лише самореалізуватися викладачам і студентам вузу, а й у перспективі може стати однією зі сфер фінансування наукової діяльності.

- Формування міжкафедральних наукових колективів, центрів і лабораторій для проведення комплексних, міжпредметних досліджень.

- Економічне стимулювання професорсько-викладацького складу вишу за оприлюднення результатів своїх наукових досліджень у міжнародних виданнях, що впливають на формування національних і міжнародних рейтингів навчальних закладів (видання «Scopus», індекс Гірша тощо), а також за патентно-ліцензійну діяльність.

- Розширення співпраці з інститутами НАН України, створення низки спільних проектів, лабораторій і центрів.

- Посилення і розширення ролі університету як центру науки, інтелектуальної культури та просвітництва регіону.

- Стимулювання створення та розвитку на базі університету регіональних науково-дослідних центрів певної спрямованості, які можуть стати важливим чинником інноваційного розвитку регіону (центри археологічних досліджень, інформаційно-комп'ютерних технологій, соціально-економічних та екологічних проблем, краєзнавчих досліджень, соціально-гуманітарних досліджень тощо).

- Розвиток форм наукової співпраці з адміністративно-управлінськими структурами Чернігівщини та інших регіонів України.

- Створення спільно з місцевою владою робочої групи для розробки програми стратегічного розвитку м. Ніжина.

- Стимулювання процесів моніторингу ринку науково-технологічних послуг, комерціалізації наукових розробок, реалізації власних винаходів і патентів.

- Створення умов для реалізації наукового потенціалу студентів. Запровадження конкурсу „Кращий студент-науковець факультету” та „Кращий студент-науковець університету” з метою стимулювання наукової активності студентів вузу.

- Продовження та розширення практики використання у нашому університеті досвіду українських та європейських навчальних закладів щодо проведення онлайн-заходів, короткотермінових сертифікованих курсів, майстер-класів, конференцій різного рівня тощо.

### **Міжнародна діяльність**

- Сприяння студентській та викладацькій мобільності; розширення практики укладання довгострокових угод з обміну групами студентів з вузами країн Європи та США.

- Збільшення кількості освітніх програм, які б реалізовувалися спільно з провідними зарубіжними вузами.

- Стимулювання процесу міжвузівського обміну провідними фахівцями, з урахуванням досвіду зарубіжних вузів (visiting professors).

- Розширення участі викладачів і співробітників університету у програмі Європейського Союзу „Erasmus+”.

- Організаційна підтримка участі представників університету у Програмі «Горизонт-2020» Європейського Союзу з наукових досліджень та технологічного розвитку шляхом налагодження зв'язків із зарубіжними партнерами для формування командних проектних пропозицій.

- Забезпечення представництва університету в авторитетних міжнародних асоціаціях та інституціях, насамперед у Європейській асоціації університетів.

### **Розвиток інформаційно-комунікаційної системи**

- Радикальна модернізація локальної мережі університету (вдосконалення технічного забезпечення, заміна та осучаснення обладнання

для забезпечення обміну і передачі інформації; систематизація, оптимізація та структуризація мережі; подальший розвиток депозитарію тощо).

- Створення з метою зниження непродуктивних витрат і поліпшення організації роботи структурних підрозділів внутрівузівського корпоративного інформаційного порталу, який би включав електронний документообіг, форуми, конференції; розміщення зразків узгоджених текстових документів; створення викладацьких і студентських “соціальних” Інтернет – мереж університету тощо.

- Розробка програми оновлення матеріальної бази та ліцензійного програмного забезпечення кафедр і лабораторій.

- Завершення обладнання вай-фай бездротовою комп’ютерною мережею навчальних корпусів.

- Урізноманітнення функціональних можливостей і структури сайту університету, здійснення моніторингу його рейтингових позицій та просування в інформаційному просторі.

- Формування загальноуніверситетської бази контактів університету зі ЗМІ.

- Створення електронного архіву вишу з метою збереження, накопичення інформації про університет (детальна хронологія розвитку вузу, науковий доробок викладачів тощо).

### **Виховна робота і співпраця зі студентським самоврядуванням**

- Створення студентського парламенту з метою підвищення ролі молоді в житті університету, органічного організаційного об’єднання у його межах представників університетської студентської ради, студентського наукового товариства та первинної профспілкової організації студентів університету.

- Розробка та практична реалізація Положення про конкурси молодіжних проектів з метою забезпечення представникам студентського

самоврядування, всім студентам вузу рівного доступу до фінансування їх творчих ініціатив на конкурсній основі.

- Створення на базі кафе «Юність» студентського культурно-освітнього клубу.

- Сприяння розробці та реалізації вузівської освітньо-просвітницької програми національно-патріотичного виховання.

- Підвищення ролі діючого Центру психологічної підтримки у процесі аналізу психологічного клімату в студентських колективах та вчасного запобігання негативним явищам та діям.

- Розробка та реалізація спільно зі студентським самоврядуванням вузівської антикорупційної програми.

- Продовження практики проведення щосеместрового конкурсу "Мій гуртожиток - мій дім" з метою активізації роботи студентського самоврядування та поліпшення побутових умов проживання студентів у гуртожитках вузу.

- Створення за підтримки студентського самоврядування, профспілки студентів, фахівців історико-юридичного факультету Центру юридичної допомоги студентам.

- Розробка моделі створення спортивного клубу при НДУ та її практична реалізація.

- Удосконалення спортивних майданчиків біля кожного студентського гуртожитку з метою стимулювання розвитку системи фізичного виховання.

- Налагодження тісних зв'язків зі студентськими органами провідних вишів України з метою реалізації спільних проєктів.

- Проведення систематичного моніторингу стану виховної роботи .

#### **Удосконалення управлінської структури університету**

- Модернізація університетського менеджменту з метою створення сучасної гнучкої та ефективної системи стратегічного і оперативного



управління університетом у цілому та його підрозділами; запровадження сучасних інформаційних технологій документообігу, контролю управлінських рішень.

- Оптимізація системи управління вузом з метою її спрощення, підвищення гнучкості та динамізму, оптимального поєднання централізації та децентралізації, збільшення самостійності та відповідальності за ефективність своєї діяльності управлінських структур різного рівня.

- Удосконалення структури університету, укрупнення за необхідності окремих підрозділів, створення нових.

- Упровадження та вдосконалення системи рейтингової оцінки діяльності факультетів, кафедр, окремих викладачів з метою забезпечення конкурентоспроможності університету, надання преференцій лідерам, стимулювання саморозвитку, нормативне зменшення розрахункового навчального навантаження на кафедрах із найвищими рейтинговими показниками.

- Формування складу резерву молодих викладачів на заміщення керівних посад і розробка програми їх навчання та практичної підтримки.

- Створення умов для формування цивілізованого конкурентного середовища у вузі на основі прозорого та об'єктивного відбору для заміщення вакантних виборних посад із числа професорсько-викладацького складу.

- Організаційне завершення процесу створення Асоціації випускників.

- Формування Опікунської Ради університету, до складу якої повинні увійти представники регіональної виконавчої і законодавчої влади, потенційні роботодавці, представники комерційних структур.

- Оновлення та розвиток бренду вузу (розробка брендового корпоративного стилю, започаткування нових традицій, проектів і видань з метою популяризації Миколи Гоголя та гоголівського вузу).

## **Розвиток соціальної сфери**

- Удосконалення системи надбавок до зарплати технічному та навчально-допоміжному персоналу залежно від якості виконання посадових обов'язків і матеріального становища.
- Розробка та практична реалізація програми „Фізичний розвиток співробітників та студентів НДУ на 2015 – 2020 рр”.
- Формування житлової політики та механізму її реалізації відносно всіх категорій працівників. Стимулювання вирішення житлової проблеми шляхом звернення до мерії м. Ніжина щодо виділення ділянок під забудову викладачам та співробітникам університету.
- Розширення спектру медичних послуг, які надаються медичним пунктом, розташованим на території університету, з перспективою створення університетського профілакторію.
- Активізація розвитку системи соціальної захищеності студентів, у тому числі збільшення розмірів матеріальної допомоги малозабезпеченим студентам і молодим сім'ям.
- Модернізація навчально-оздоровчої бази університету „Лісове озеро”.
- Сприяння процесу розширення спектру і числа спеціальних стипендій, премій, призів та інших форм заохочення і матеріальної підтримки студентів, які сприяють формуванню позитивного іміджу університету.

## **Фінансово-економічна діяльність та розвиток матеріально-технічної бази**

- Забезпечення рентабельності структурних підрозділів університету.
- Вдосконалення системи планування, фінансового обліку та внутрішнього аудиту; запровадження наукового обґрунтування здійснення необхідних кроків у процесі розширення комерційної діяльності університету.

- Розширення переліку освітніх послуг і послуг із виконання робіт науково-дослідного характеру, оптимізація витрат на їх виконання.
- Завершення практичної реалізації програми енергозбереження в університеті на 2011 – 2016 рр. та її розробка на новий період.
- Поетапне впровадження переходу на опалення приміщень університету автономними міні-котельнями на альтернативних видах палива.
- Розширення виробництва в університеті металопластикових вікон з метою заміни ними дерев'яних вікон у корпусах, їдальні та гуртожитках університету.
- Створення умов для перетворення агробіостанції на центр ландшафтного дизайну, базу вирощування декоративних рослин.
- Розширення виробництва майстернею університету меблів з метою обладнання навчальних корпусів і гуртожитків.
- Започаткування у межах чинного законодавства благодійного фонду розвитку НДУ.

Шановні колеги, ми з вами живемо у складні та напружені часи, але колектив нашого університету вже неодноразово доводив, що за своїм потенціалом він здатний долати серйозні перешкоди та адекватно відповідати на виклики часу. Запропонована мною програма – це шлях до стабільності та зростання нашого славетного вузу. Основною умовою її практичної реалізації є неухильне дотримання у ході наших спільних подальших дій принципів порядності, демократизму та взаємопідтримки. Я глибоко переконаний у тому, що ви зробите свідомий, правильний вибір і у нас з вами вистачить розуму і сил, щоб подолати всі труднощі та незгоди.

З повагою - Олександр Бойко